

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
Региональный Союз работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополья»

МАКЕТ
коллективного договора

Ставрополь, 2026 год

Раздел I. Общие положения

1.1. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в _____ [указать наименование организации, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения], далее именуемой «**Организация**», и устанавливающим взаимные обязательства между Сторонами коллективного договора в лице их представителей.

1.2. Коллективный договор составлен с учетом требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на _____ [указать период действия], далее именуемое «**краевое трехстороннее соглашение**»¹ [отраслевого, территориального, иного соглашения – указать название соглашения при его наличии].

1.3. Сторонами коллективного договора являются:
_____ [указать полностью Ф.И.О. руководителя организации, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения – если лично, либо уполномоченного им лица], далее именуемый «**Работодатель**»;

работники **Организации**, представленные первичной профсоюзной организацией [вариант – представителем, представительным органом²], далее именуемой «**Профсоюз**» [вариант – «**Представитель**»] в лице его председателя [вариант – должность представителя] _____ [указать полностью Ф.И.О.].

1.4. Действие коллективного договора распространяется на всех работников **Организации** [в том числе членов семей работников **Организации** в части специально оговоренных льгот, неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию в данной **Организации** в части специально оговоренных льгот], в том числе на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых на работу и др.).

1.5. Положения коллективного договора обязательны для исполнения **Работодателем**, работниками и **Профсоюзом**.

1.6. Коллективный договор заключен на _____ [указать период действия, но не более трех лет] и вступает в силу со дня подписания Сторонами

¹ Настоящий макет коллективного договора составлен с учетом положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы.

² В случаях, указанных в статьях 31 и 37 Трудового кодекса Российской Федерации, работников могут представлять:

- 1) единый представительный орган первичных профсоюзных организаций;
- 2) представительный орган, созданный на общем собрании (конференции) работников;
- 3) действующий в организации представительный орган, уполномоченный общим собранием (конференцией) работников на ведение коллективных переговоров;
- 4) отдельные работники – представители, получившие соответствующее поручение общего собрания (конференции) работников.

коллективного договора [вариант – со дня, установленного коллективным договором].

1.7. В коллективный договор по взаимному согласию его Сторон могут вноситься изменения и дополнения. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор соответствует тому же порядку, что и при его заключении. Изменения и дополнения оформляются отдельным документом и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

1.8. **Работодатель и Профсоюз** обязуются ознакомить всех работников **Организации** (в том числе и вновь принятых на работу) с коллективным договором под роспись. При последующем внесении изменений и дополнений в коллективный договор, его продлении, информация об этом доводится до сведения работников _____ [указать, вариант – на общем собрании работников **Организации**].

1.9. При заключении и исполнении коллективного договора Стороны коллективного договора обязуются руководствоваться следующими принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон коллективного договора;
- соблюдения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;
- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон коллективного договора об изменении ситуации.

Раздел II. Предмет и цели коллективного договора

2.1. Предметом коллективного договора является установление локальных норм и взаимных обязательств Сторон коллективного договора по вопросам занятости, процедуры высвобождения работников, развития кадрового потенциала, режима труда и отдыха, оплаты труда, обеспечения охраны труда, социальных льгот, гарантий и компенсаций, преимуществ отдельным категориям работников **Организации** и другим социально-трудовым вопросам.

2.2. Коллективный договор заключен Сторонами на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в **Организации**, максимально способствующей ее стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту её общественного престижа и деловой репутации;

установления конкретных прав и гарантий, улучшающих положение работников **Организации** по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

создания благоприятного психологического микроклимата в коллективе **Организации**;

обеспечения устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня оплаты их труда, безопасных условий труда, урегулирования трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства;

определения взаимных обязательств Сторон коллективного договора по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установления дополнительных льгот, гарантий и преимуществ для работников **Организации**, а также создания более благоприятных условий труда по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **краевым трехсторонним соглашением** [*отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии*].

2.3. Коллективным договором регулируются следующие формы участия работников в управлении **Организацией** непосредственно или через **Профсоюз**:

учет мнения в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, **краевым трехсторонним соглашением** [*отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии*];

проведение **Профсоюзом** консультаций с **Работодателем** по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от **Работодателя** информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников **Организации**;

обсуждение с **Работодателем** вопросов по работе **Организации**, внесение предложений по её совершенствованию;

обсуждение **Профсоюзом** планов социально-экономического развития **Организации**;

участие **Профсоюза** в заседаниях коллегиального органа управления **Организации** с правом совещательного голоса;

иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами **Организации**, коллективным договором, **краевым трехсторонним соглашением** [*отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии*], локальными нормативными актами **Организации**.

2.4. **Профсоюз** имеет право получать от **Работодателя** информацию по следующим вопросам:

реорганизации или ликвидации **Организации**;

введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников **Организации**;

подготовки и дополнительного профессионального образования работников **Организации**;

по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами **Организации**, коллективным договором, **краевым трехсторонним соглашением** [*отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии*], локальными нормативными актами **Организации**.

Профсоюз имеет право вносить по указанным в настоящем пункте вопросам в коллегиальный орган управления **Организации** соответствующие предложения и участвовать в его заседаниях при их рассмотрении.

Раздел III. Трудовые отношения и занятость работников

3.1. Трудовые отношения оформляются до фактического допущения работника к трудовой функции (работе по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретного вида поручаемой работнику работы) с ведома или по поручению **Работодателя** или его уполномоченного на это представителя путем заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – один передается работнику, другой хранится у **Работодателя**.

3.2. С целью проверки соответствия работника поручаемой работе в трудовой договор может быть включено условие об испытании. Продолжительность испытания не должна превышать срок, установленный статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Стороны коллективного договора договорились, что помимо лиц, указанных в статье 70 Трудового кодекса Российской Федерации, испытание при приеме на работу не устанавливается для следующих категорий работников _____ [*указать, варианты:*

женщинам, имеющим детей в возрасте от полутора до трех лет;

женщине, имеющей трех и более детей;

одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет и (или) детей-инвалидов либо являющихся единственными усыновителями, опекунами или попечителями указанных детей и др.].

3.4. Прием на работу производится на конкурсной основе для _____ [*указать категории работников*]. Положение о конкурсе при приеме на работу утверждается **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза** и является Приложением № ____ к коллективному договору.

3.5. Каждому вновь принятому работнику устанавливается адаптационный период сроком не более _____ недель [*вариант – месяцев*], в течение которого к нему не применяются дисциплинарные взыскания за

упущения в работе, за исключением случаев преднамеренного нарушения имеющихся в **Организации** требований, установленных локальными нормативными актами **Организации** и коллективным договором.

3.6. Привлечение и использование **Работодателем** в **Организации** иностранной рабочей силы допускается с соблюдением требований законодательства и только с учетом мнения **Профсоюза**.

3.7. **Работодатель** обязуется:

заключать трудовой договор на неопределенный срок для выполнения работы, которая носит постоянный характер;

заключать срочный трудовой договор (на срок не более 5 лет) только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок;

не требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, а также при возникновении непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

предоставить рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

обеспечить равенство возможностей работников **Организации** без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности;

недопускать фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в коллективе **Организации** лиц с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.);

создавать условия для профессионального роста работников **Организации** путем организации системы подготовки кадров, которая позволяла бы каждому работнику, в том числе вновь принятому, иметь возможность освоить новую (смежную) профессию или специальность, повысить квалификацию по своей профессии или специальности;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности с учетом мнения **Профсоюза**;

ежеквартально рассчитывать количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квота ____ %³), исходя из среднесписочной

³ Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям в соответствии с Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»:

1) численность работников которого превышает 100 человек, - в размере 4,0 % среднесписочной численности работников;

2) численность работников которого превышает 35 человек, но составляет не более 100 человек, - в размере 2,0 % среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

численности работников **Организации** без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, и поддерживать это количество в течение календарного года. Принимать меры по соблюдению квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов специальной военной операции;

создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом условий, установленных **краевым трехсторонним соглашением**⁴ [отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии];

утверждать рассчитанную квоту рабочих мест для трудоустройства инвалидов локальным нормативным актом;

обеспечивать приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места;

создавать дополнительные рабочие места для трудоустройства граждан, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве;

организовать при наличии производственных заданий временные рабочие места для трудоустройства молодежи в возрасте 14-18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время;

предусматривать при наличии вакансий не менее _____ % [вариант – 1,0 % и выше от численности работников **Организации**] рабочих мест для трудоустройства молодежи, окончившей образовательные учреждения Ставропольского края.

3.8. Профсоюз обязуется:

содействовать бережному отношению со стороны работников **Организации** к имуществу **Работодателя**, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у **Работодателя** (если **Работодатель** несет ответственность за сохранность этого имущества);

незамедлительно сообщать **Работодателю** о возникновении ситуации, представляющей угрозу сохранности имущества **Работодателя**, в том числе имущества третьих лиц, находящегося у **Работодателя** (если **Работодатель** несет ответственность за сохранность этого имущества);

содействовать соблюдению работниками **Организации** трудовой дисциплины, в том числе требований по охране труда;

незамедлительно сообщать **Работодателю** о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников **Организации**;

⁴ В пункте 3.30 краевого трехстороннего соглашения предусмотрено создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

- 1) 1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;
- 2) 2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;
- 3) 3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;
- 4) 4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе **Организации**.

3.9. Все вопросы, связанные с сокращением численности или штата работников **Организации**, рассматриваются **Работодателем** предварительно с участием **Профсоюза**.

3.10. Стороны коллективного договора совместно разрабатывают мероприятия [программы, планы] обеспечения занятости работников в условиях массового сокращения и меры их социальной защиты, которые включают в себя _____ [указать, варианты:

создание новых рабочих мест;

сокращение вакантных мест;

*приостановление найма приема на работу в **Организацию** до трудоустройства высвобождаемых работников;*

*переподготовка высвобождаемых работников, обучение их новым профессиям, перемещение на освободившиеся рабочие места в **Организации**;*

ограничение круга совместителей, временных и сезонных работников;

введение режима неполного рабочего времени (дня (смены) и (или) неполной рабочей недели) на срок до шести месяцев и др.].

3.11. Стороны коллективного договора договорились установить максимально допустимый уровень высвобождения в ____ % от общей численности работников **Организации** [вариант – ____ человек].

3.12. Критерий массового сокращения численности или штата работников **Организации** устанавливается в соответствии с **краевым трехсторонним соглашением**⁵ [отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии].

3.13. Стороны коллективного договора договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников **Организации** имеют также _____ [указать, варианты:

*работники **Организации**, которым до выхода на пенсию по возрасту (старости) осталось ____ года;*

*работники, работающие в **Организации** более ____ лет;*

*работники, получившие в **Организации** производственную травму или профзаболевание;*

*работники **Организации** – первоочередники на улучшение жилищных условий;*

одинокое матери, воспитывающие детей до 16-летнего возраста, отцы, воспитывающие указанных детей без матери;

⁵ Пунктом 3.7 краевого трехстороннего соглашения установлены следующие критерии массового увольнения работников при ликвидации организации или её реорганизации:

1) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5,0 % работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10,0 % работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

В коллективном договоре могут быть определены более высокие требования к критериям массового высвобождения работников.

многодетные работники **Организации**, воспитывающие трех и более несовершеннолетних детей;

работники **Организации** – бывшие воспитанники детских домов в возрасте до 30 лет;

работники **Организации**, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или пенсионера;

работники **Организации** – выпускники образовательных учреждений Ставропольского края в первые два года работы после окончания обучения и др.].

3.14. Работодатель обязуется предоставить работникам **Организации**, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата _____ [указать, варианты:

опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование до расторжения с работником трудового договора с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу;

свободное от работы время (не менее ____ часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением заработной платы (средней заработной платы);

преимущественное право возвращения в **Организацию** и занятие вакантных мест;

сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) в течении ____ лет (до трудоустройства);

пользование лечебными учреждениями на равных условиях с работающими, оплата услуг здравоохранения в размере ____ % от их стоимости на период до трудоустройства;

посещение детских дошкольных учреждений Ставропольского края детьми высвобождаемых работников на равных условиях с работающими;

разовую материальную помощь в размере ____ рублей (на каждого члена семьи);

выплату ____ рублей к пособию по безработице на период до трудоустройства;

выплату выходного пособия в повышенном размере по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (на ____ % средней месячной заработной платы) для лиц, проработавших в **Организации** свыше ____ лет;

выплату выходного пособия в повышенном размере по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (на ____ % средней месячной заработной платы) для лиц, проработавших в **Организации** менее ____ лет;

ежемесячную материальную помощь в размере ____ рублей работникам предпенсионного возраста (за ____ до пенсии) до достижения ими пенсионного возраста;

дотацию на пользование жильем и коммунальными услугами в размере ____ % стоимости на период до трудоустройства и др.].

3.15. Профсоюз обязуется сохранять высвобождаемых работников на профсоюзном учете вплоть до трудоустройства, осуществлять содействие им в поиске работы, оказывать посильную материальную помощь.

3.16. При расширении производства обеспечивается приоритет приема на работу лиц, ранее высвобожденных из **Организации** в связи с сокращением численности или штата и добросовестно работавших в ней.

Раздел IV. Развитие кадрового потенциала

4.1. **Работодатель** разрабатывает Программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников⁶ с учетом мнения **Профсоюза**, которая является Приложением № ____ к коллективному договору. На ее реализацию **Работодатель** предусматривает денежные средства в размере _____ рублей.

4.2. Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень профессий и специальностей определяется **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза**. В целях подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников **Организации** требуемых профессий и специальностей **Работодатель** заключает договоры с образовательными учреждениями, расположенными на территории Ставропольского края.

4.3. **Работодатель** ежегодно разрабатывает перспективный прогноз потребности **Организации** в рабочих и специалистах в целях формирования перспективного краевого прогноза в кадрах для установления контрольных цифр приема обучающихся, в том числе в рамках целевого приема за счет бюджетных средств.

4.4. Стороны коллективного договора договорились, что работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях или проходящих обучение непосредственно в **Организации**, предоставляются следующие гарантии и компенсации _____ [указать, варианты:

доплаты (надбавки) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) в _____ размере;

возможность работать в режиме гибкого рабочего времени (с сокращенной на _____ часов рабочей неделей);

дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы (без сохранения заработной платы) в количестве _____ дней и др.].

4.5. По окончании профессионального обучения непосредственно в **Организации** **Работодатель** организует присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и др.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляет работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и др.).

Работодатель проводит работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

4.6. Каждому работнику, прошедшему переподготовку и повысившему свой профессиональный уровень по заключению квалификационной комиссии и согласно документам обучающей организации, гарантируется приоритет в переводе на более квалифицированные рабочие места с

⁶ Пунктом 4.37 краевого трехстороннего соглашения предусмотрено внутрипроизводственное обучение (с периодичностью не более 5 лет) не менее 80 % работников, опережающее профессиональное обучение – 40-50 % работников, подлежащих увольнению.

повышением тарифной ставки, оклада (должностного оклада), при наличии в **Организации** вакансий.

4.7. **Работодатель** с участием **Профсоюза** ежегодно разрабатывает план-график (программу) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников **Организации**, получение ими дополнительного профессионального образования, программу мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.8. Для определения уровня профессиональной подготовки работников проводится их аттестация. Положение о порядке и условиях проведения аттестации работников утверждается **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза** и является Приложением № ____ к коллективному договору.

4.9. **Работодатель** принимает меры по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, планирующих беременность, в период беременности, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, многодетных работников. **Работодатель** с учетом финансовых возможностей **Организации** оплачивает профессиональное обучение (переобучение) по программам повышения квалификации, профессиональной подготовки (переподготовки), специализированные курсы для этих категорий работников.

4.10. Для беременных женщин или планирующих беременность, женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, многодетных работников, желающих сменить карьерное направление и перейти в другое подразделение **Работодатель** с учетом мнения **Профсоюза** создает сервис (программу) внутренней мобильности.

4.11. **Работодатель** планирует и реализует мероприятия по адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, сроком не свыше _____ недель [*вариант – месяцев*], в течение которого к ним не применяются дисциплинарные взыскания за упущения в работе, за исключением случаев преднамеренного нарушения имеющихся в **Организации** требований, установленных локальными нормативными актами **Организации** и коллективным договором.

4.12. **Работодатель** создает условия для трудоустройства молодежи путем установления дополнительных гарантий молодым специалистам, доплаты работникам за наставничество в размере не менее ____ % [*вариант – 10,0 %*] тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

4.13. **Работодатель** использует потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на рабочем месте в пределах установленной для них продолжительности рабочего времени. По решению **Работодателя** с учетом мнения **Профсоюза** за добросовестное исполнение своих обязанностей наставнику

выплачивается премия _____ рублей [вариант – разовая от ____ до ____ рублей за одного нового работника].

4.14. Положение о материальном стимулировании работников, занятых в производственном (внутрифирменном) обучении работников **Организации**, утверждается **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза** и является Приложением № ____ к коллективному договору .

4.15. **Работодатель** в целях сохранения кадрового потенциала **Организации** работникам, впервые устраивающимся на работу, выплачивает единовременную выплату в размере _____ рублей [вариант – не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством].

4.16. **Работодатель** предусматривает систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития _____ [вариант – организует в производственных подразделениях **Организации** трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников].

4.17. **Работодатель:**

формирует резерв управленческих кадров в **Организации**;

направляет специалистов из числа работников руководящего состава на обучение в рамках государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (Президентская программа);

принимает участие во Всероссийском опросе работодателей о перспективной потребности в кадрах на 7-летний период.

Раздел V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза** в Правилах внутреннего трудового распорядка, которые являются Приложением № ____ к коллективному договору.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников **Организации** не может превышать 40 часов [для женщин, работающих в сельской местности – 36 часов].

5.3. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации. Порядок, размеры и условия установления указанной денежной компенсации определены в Приложении № ____ к коллективному договору.

5.4. К сверхурочным работам привлекаются работники **Организации** только с их письменного согласия при условии продолжительности таких работ не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

5.5. Сменная работа осуществляется согласно Графику сменности, который является Приложением № ____ к коллективному договору.

Графики сменности доводятся до сведения работников не менее чем за ____ [вариант – месяц или больший срок] до их введения в действие.

5.6. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время на следующих работах ____ [указать, вариант – на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем].

Продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, сокращается на ____ часов [вариант – не сокращается].

5.7. По распоряжению **Работодателя** отдельные работники могут при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза** и является Приложением № ____ к коллективному договору .

5.8. Неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с сохранением средней заработной платы устанавливается для следующих работников **Организации** на основании их письменного заявления ____ [указать, варианты:

- беременным женщинам;
- работникам, воспитывающим ребенка в возрасте до ____ лет;
- одиноким родителям, воспитывающим ребенка в возрасте до ____ лет;
- работникам, воспитывающим трех и более детей, до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- работникам, досрочно вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- работникам, супруг (супруга) которого является участником боевых действий, специальной военной операции, при наличии в семье несовершеннолетних детей;
- работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями;
- работникам, частично утратившим на производстве трудоспособность и др.].

Перечень рабочих мест, категорий работников и продолжительность неполного рабочего времени приведены в Приложении № ____ к коллективному договору.

5.9. Сокращение продолжительности рабочего дня с сохранением средней дневной заработной платы устанавливается:

- на 30 минут – работникам, воспитывающим одного и более несовершеннолетних детей в возрасте до 14 лет [вариант – до 12 лет], досрочно вышедшим на работу в период до достижения ребенком возраста полутора лет [вариант – трех лет];

на 1 час – работникам, воспитывающим трех и более детей (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет).

5.10. Режим гибкого рабочего времени устанавливается для следующих работников **Организации** на основании их письменного заявления _____ [указать, варианты:

- беременным женщинам;*
- работникам, воспитывающим ребенка в возрасте до ____ лет;*
- одиноким родителям, воспитывающим ребенка в возрасте до ____ лет;*
- работникам, воспитывающим трех и более детей, до достижения младшим из детей возраста 14 лет;*
- работникам, досрочно вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;*
- работникам (одному из родителей), дети которых обучаются в начальной школе;*
- работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением и др.].*

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.).

5.11. Дистанционная (удаленная) работа устанавливается для следующих работников **Организации** на основании их письменного заявления _____ [указать, варианты:

- беременным женщинам;*
- работникам, воспитывающим ребенка в возрасте до ____ лет;*
- одиноким родителям, воспитывающим ребенка в возрасте до ____ лет;*
- работникам, воспитывающим трех и более детей, до достижения младшим из детей возраста 14 лет;*
- работникам, досрочно вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;*
- работникам (одному из родителей), дети которых обучаются в начальной школе;*
- работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением и т.д.].*

При установлении дистанционной (удаленной) работы порядок взаимодействия работника **Организации** и **Работодателя**, режим рабочего времени, порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков, оплата труда, охрана труда, условия использования оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещения расходов, связанных с их использованием, приведены в Приложении № ____ к коллективному договору.

5.12. На основании письменного заявления беременной женщины (с 13-й недели беременности) **Работодатель** может освободить её от работы с сохранением средней заработной платы до оформления отпуска по беременности и родам.

5.13. Привлечение женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 7 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от привлечения к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.14. Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего времени в **Организации** сокращается на один час. Для отдельных работников установлены более льготные условия сокращения рабочего времени _____ [указать, варианты:

на _____ часа женщинам, воспитывающим детей в возрасте до _____ лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

на _____ часа одинокой матери, воспитывающей одного и более детей в возрасте до _____ лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также работникам, воспитывающим указанных детей без матери и др.].

5.15. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) продолжительностью не менее 42 часов. Общим выходным днем является воскресенье. При пятидневной рабочей неделе вторым выходным днем является _____ [указать, вариант – суббота].

5.16. **Работодатель** помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предоставляет дополнительные дни отдыха (дополнительные выходные дни) с сохранением заработной платы [вариант – средней заработной платы] и места работы (должности) следующим работникам **Организации** _____ [указать, варианты:

работникам, совмещающим работу с учебой – _____ календарных дня в период сдачи зачетов и экзаменов, подтвержденный обучающей организацией;

всем работникам для прохождения регулярной диспансеризации – _____ календарных дня в году;

всем работникам для прохождения медицинских обследований – _____ календарных дня в месяце (квартале, году);

женщинам для прохождения медицинского осмотра в женской консультации или прохождения медицинских обследований женского здоровья;

всем работникам для прохождения тестирования на ВИЧ-инфекцию;

работникам для прохождения диспансеризации их детей (в том числе усыновленных/удочеренных, принятых под опеку (попечительство), в приемную или патронатную семью) – _____ календарных дня;

работникам (одному из родителей), воспитывающим детей в возрасте до _____ лет – _____ календарных дня в месяце (квартале, году) и др.].

5.17. Работникам **Организации** предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза**.

5.18. Преимущественным правом получения отпуска в летнее или удобное время помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, пользуются следующие работники **Организации** _____ [указать, варианты:

женщины, воспитывающие двух и более детей в возрасте до ____ лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

одинокие родители, воспитывающие одного и более детей в возрасте до ____ лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

*работники, являющиеся супругами, а также родители и дети, работающие в одной **Организации** и др.].*

5.19. Супруги (родители и дети), работающие в одной **Организации**, имеют право на одновременный уход в ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы.

5.20. **Работодатель** помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска следующим работникам **Организации** _____ [указать, варианты:

*работникам, имеющим стаж работы в **Организации** свыше ____ лет – ____ календарных дней;*

работникам за высокие результаты в работе (наличие почетных грамот, имеющим звание лучшего по профессии, государственные награды за выдающиеся заслуги в отрасли и др.) – ____ календарных дней;

работникам, не имевшим в течение календарного года листков нетрудоспособности (кроме случаев ухода за детьми и др.) – ____ календарных дней;

работникам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или тяжело болеющего ребенка – ____ календарных дней;

работникам (одному из родителей), воспитывающим двух и более детей в возрасте до ____ лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) – ____ календарных дней;

одиноким родителям, воспитывающим ребенка в возрасте до ____ лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) – ____ календарных дней;

многодетным работникам, воспитывающим трех и более детей (до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии его обучения в образовательном учреждении по очной форме обучения) – ____ календарных дней (при этом длительность отпуска может пропорционально увеличиваться в зависимости от количества детей у работника);

беременным женщинам – ____ календарных дней;

супругу в период пребывания супруги в родильном доме – ____ календарных дней;

родителям детей – выпускников средних школ в период вступительных экзаменов в учебные заведения высшего профессионального образования – ____ календарных дней;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – ____ календарных дней;

работнику в связи с регистрацией брака (детей работника) – ____ календарных дней;

работнику в связи с рождением (усыновлением/удочерением) ребенка – ____ календарных дней;

работнику для сопровождения детей в школу в первый день учебного года;

работнику для участия в «Последнем звонке» детей – учащихся 9 и (или) 11 классов;

работнику в связи с поступлением ребенка в учебное заведение в другом городе – ____ календарных дней;

работнику для сбора или встречи ребенка (супруга (ги)) с военной службы – ____ календарных дней;

работнику в связи с переездом на новое место жительства – ____ календарных дней;

работнику в связи с празднованием юбилейных дат (50, 55, 60 и 65 лет) – ____ календарных дней;

работнику в связи со смертью близких родственников (супруг (га), дети, мать, отец, брат, сестра) – ____ календарных дней и др.].

5.21. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам **Организации**, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется в соответствии с **краевым трехсторонним соглашением**⁷ [отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии].

5.22. В **Организации** работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Порядок и условия предоставления такого отпуска, а также категории работников, которым такой отпуск положен, установлены в Приложении № ____ к коллективному договору.

5.23. **Работодатель** помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предоставляет отпуска без сохранения заработной платы следующим работникам **Организации** _____ [указать, варианты:

работникам, имеющим стаж работы в **Организации** свыше ____ лет – ____ календарных дней;

работникам за высокие результаты в работе (наличие почетных грамот, имеющим звание лучшего по профессии, государственные награды за выдающиеся заслуги в отрасли и т.п.) – ____ календарных дней;

работникам, не имевшим в течение календарного года листков нетрудоспособности (кроме случаев ухода за детьми и др.) – ____ календарных дней;

работникам, воспитывающим тяжело болеющего ребенка – ____ календарных дней; беременным женщинам – ____ календарных дней;

работникам в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими возраста 18 лет (вне зависимости от количества детей) – ____ календарных дней;

супругу в период пребывания супруги в родильном доме – ____ календарных дней;

родителям детей – выпускников средних школ в период вступительных экзаменов в учебные заведения высшего профессионального образования – ____ календарных дней;

работнику в связи с регистрацией брака его детей – ____ календарных дней;

работнику для сопровождения детей в школу в первый день учебного года;

⁷ В пункте 6.41 краевого трехстороннего соглашения установлена следующая продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:

1) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;

2) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

3) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

4) работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), – не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

работнику для участия в «Последнем звонке» детей – учащихся 9 и (или) 11 классов;

работнику в связи с поступлением ребенка в учебное заведение в другом городе – ____ календарных дней;

работнику для сбора или встречи ребенка (супруга (ги)) с военной службы – ____ календарных дней;

работнику в связи с переездом на новое место жительства – ____ календарных дней;

работнику в связи с празднованием юбилейных дат (50, 55, 60 и 65 лет) – ____ календарных дней;

работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением – ____ календарных дней и др.].

5.24. Работодатель на основании письменного заявления работника **Организации**, имеющего двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отца, воспитывающего ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляет ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

5.25. Работодатель предоставляет четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые работник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

5.26. Профсоюз осуществляет контроль за правильностью учета фактически отработанного работниками **Организации** времени, в том числе во вредных и (или) опасных условиях труда.

Раздел VI. Оплата труда

6.1. Система оплаты труда работников **Организации** устанавливается Положением об оплате труда, которое является Приложением № ____ к коллективному договору. Конкретные тарифные ставки, оклады (должностные оклады) по категориям работников, отдельным должностям и профессиям приведены в Приложении № ____ к коллективному договору.

[Трудовое законодательство предоставляет организациям корпоративного сектора экономики самостоятельно выбирать и устанавливать для своих работников формы и системы оплаты труда (повременная, повременно-премиальная, сдельная, сдельно-премиальная и др.). В организациях, специализирующихся на реализации готовой продукции, нередко используется оплата труда в процентах от выручки. При этом может устанавливаться либо простая форма – когда заработная плата начисляется исключительно исходя из сумм выручки, полученной на данном рабочем месте, либо

комбинированная – когда работнику устанавливается твердый оклад, а в процентах от выручки производится доплата.

В Положении по оплате труда указывается механизм дифференциации оплаты труда по категориям работников: тарифная сетка для рабочих и схема окладов (должностных окладов) служащих, коэффициенты, используемые при дифференциации тарифной ставки I разряда по группам видов производств и работ (при многоотраслевом производстве или если применяется разный уровень оплаты для работников основной деятельности и обслуживающих, вспомогательных производств) и др.

В Положении по оплате труда также должен быть приведен полный перечень надбавок и доплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их установления, а также размеры в зависимости от наличия средств на эти цели, но не ниже установленных трудовым законодательством, а также краевым трехсторонним соглашением, отраслевым, территориальным, иным соглашением.

Для усиления материальной заинтересованности работников в выполнении планов и договорных обязательств, повышении эффективности производства и качества работы, могут вводиться системы премирования, вознаграждение по итогам работы за год и другие формы материального поощрения.

В положении по премированию за текущие результаты финансово-хозяйственной деятельности и по результатам работы за год устанавливаются показатели и условия премирования (по структурным подразделениям, по категориям работников, по должностям и профессиям), указывается механизм учета их выполнения, порядок принятия решения о премировании работников, условия лишения премии полностью или частично, условия повышения размера премии, сроки выплаты и др.].

6.2. Минимальная тарифная ставка рабочего I разряда, минимальный оклад (должностной оклад) работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, устанавливается _____ рублей [вариант – не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством].

6.3. Минимальная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, устанавливается _____ рублей [вариант – не ниже установленной **краевым трехсторонним соглашением**⁸, отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии].

6.4. Тарифные ставки, оклады (должностные оклады), установленные коллективным договором, ежегодно индексируются в размере не ниже уровня инфляции. **Работодатель** обязуется своевременно корректировать размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников **Организации** с тем, чтобы тарифная часть оплаты труда в структуре заработной платы составляла не менее _____ [вариант – не ниже уровня, установленного **краевым трехсторонним соглашением**⁹, отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии].

⁸ В соответствии с пунктом 2 29 краевого трехстороннего соглашения минимальная заработная плата работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, выплачивается в размере не ниже 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

⁹ В соответствии с пунктом 2.51 краевого трехстороннего соглашения доля тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы должна составлять не менее 65,0 %.

6.5. Работникам в возрасте до восемнадцати лет производятся доплаты за счет собственных средств **Организации** в следующем порядке:

при повременной оплате труда – до уровня оплаты труда работников **Организации** соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;

допущенных к сдельным работам – до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Работникам в возрасте до восемнадцати лет, обучающимся в образовательных учреждениях и работающим в свободное от учебы время, **Работодателем** за счет средств **Организации** производится доплата в размере _____ рублей к заработной плате.

6.6. Работникам **Организации** за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (1,2,3,4,5,6,7,8 января, 23 февраля, 8 марта, 1,9 мая, 12 июня, 4 ноября, в том числе установленные законодательством Ставропольского края) **Работодатель** оплачивает из расчета ____-кратных сдельных расценок, часовой или дневной ставки, оклада (должностного оклада), но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные коллективным договором и (или) Положением по оплате труда (иными локальными нормативными актами **Организации**).

6.7. Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (1,2,3,4,5,6,7,8 января, 23 февраля, 8 марта, 1,9 мая, 12 июня, 4 ноября, в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере _____ рублей [указать, вариант – не ниже уровня, установленного отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии].

6.8. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы.

6.9. Сверхурочная работа оплачивается в ____ % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада), но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные коллективным договором и (или) Положением по оплате труда (иными локальными нормативными актами **Организации**).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени

отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.10. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере ____% часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), но не ниже размера, установленного трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.11. В **Организации** оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы, работы в ночное время устанавливается сверх минимального размера оплаты труда.

6.12. За каждый час работы в вечернее время (с 18 часов до 22 часов) производится доплата в размере ____% часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) [*указать, вариант – но не ниже размера, установленного отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии*].

6.13. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), выплачиваются компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и **краевым трехсторонним соглашением**¹⁰ [*отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии*].

6.14. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам **Организации** устанавливаются доплаты. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется по соглашению с **Работодателем**, но не может быть менее ____% тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

6.15. За интенсивность труда, высокую квалификацию, классность, профессиональное мастерство, наличие ученого (почетного) звания, добросовестное отношение к работе, применение достижений науки (передовых методов труда), срочность (сложность) выполняемой работы, работу с меньшей численностью работникам **Организации** устанавливаются доплаты. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется по

¹⁰ В пункте 6.40 краевого трехстороннего соглашения установлены следующие размеры компенсационных выплат:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

5) работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.29 краевого трехстороннего соглашения.

соглашению с **Работодателем**, но не может быть менее ____ % тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

6.16. За наставничество производится доплата в размере ____ % тарифной ставки, оклада (должностного оклада) [указать, вариант – ____ % средней заработной платы; но не ниже размера, установленного отраслевым, территориальным, иным соглашением – указать название соглашения при его наличии].

6.17. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от своей основной работы, производится доплата к тарифной ставке в размере ____ % – при численности бригады менее ____ человек, в размере ____ % – при численности бригады более ____ человек.

6.18. Оплата труда учеников, обучающихся по индивидуальной форме рабочим профессиям, оплачивается сдельно в процентах от тарифной ставки рабочего-повременщика первого разряда:

100,0 % тарифной ставки – за первый месяц обучения;

____ % тарифной ставки – за последующие месяцы обучения [указать, вариант – дифференцированно в зависимости от срока обучения].

В период обучения, когда оплата труда учеников производится в размере менее 100,0 % тарифной ставки, **Работодатель** выплачивает им также заработную плату за выполненную работу по действующим нормам и расценкам.

Молодым рабочим-сдельщикам, получившим среднее профессиональное образование или прошедшим индивидуальное обучение, в течение шести первых месяцев их самостоятельной работы устанавливается понижение норм выработки за первые три месяца на ____ %, последующие три месяца – на ____ %. Нормы выработки также уменьшаются инвалидам 3 группы – на ____ %, инвалидам 1 и 2 группы – на ____ %.

На весь период освоения нового производства (продукции) за работником **Организации** сохраняется его прежняя заработная плата.

6.19. Для всех случаев определения размера средней заработной платы в **Организации** применяется порядок расчета, предусмотренный статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.20. Заработная плата работникам **Организации** выплачивается ежемесячно ____ и ____ числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

6.21. Заработная плата работникам **Организации** выплачивается в денежной форме, а также может по письменному заявлению работника производиться и в натуральной форме. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20,0 % от начисленной месячной заработной платы.

6.22. Время простоя по причинам, не зависящим от **Работодателя** и работника, если работник в письменной форме предупредил **Работодателя** о начале простоя, оплачивается в размере не менее ____ % средней заработной платы при простое продолжительностью до _____ и не менее ____ %

средней заработной платы при простое продолжительностью свыше _____. При этом размер данной оплаты должен составлять не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, рассчитанного пропорционально времени простоя.

6.23. Порядок и размеры возмещения расходов работникам **Организации** в случае направления их в служебную командировку приведены в Приложении № ____ к коллективному договору.

6.24. Работникам, переведенным на нижеоплачиваемую работу вследствие сокращения численности или штата с целью сохранения занятости, выплачивается компенсация в течение ____ месяцев с тем, чтобы их заработная плата равнялась средней заработной плате на прежнем рабочем месте.

6.25. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу в **Организации** за ним сохраняется его прежняя средняя заработная плата в течение ____ месяцев [указать, вариант – не менее 1 месяца] со дня перевода.

6.26. Беременные женщины освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в рабочее время.

6.27. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы, переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением средней заработной платы по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

6.28. Работникам на период профессиональной подготовки и переподготовки сохраняется средняя заработная плата.

6.29. Лицам, работающим по совместительству, кроме лиц, совмещающих работу с обучением, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором для работников **Организации**.

6.30. При нарушении **Работодателем** установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, работникам выплачивается денежная компенсация в размере 1/100 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении по день фактического расчета включительно.

Работодатель с учетом мнения **Профсоюза** разрабатывает график погашения задолженности по заработной плате.

Оплата времени приостановки работы в случае невыплаты заработной платы на срок более 15 дней производится в размере _____ [указать, вариант – средней заработной платы].

6.31. Работникам **Организации** ежемесячно [*вариант – ежеквартально*] выплачивается премия согласно Приложению № ____ к коллективному договору.

Возможно вознаграждение работников из прибыли, оставшейся в распоряжении **Организации**.

6.32. Работодатель обеспечивает:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда в **Организации** не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы не менее 65,0 %;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

ограничения на снижение заработной платы работникам **Организации** (в размере не более 20,0 %) за совершение дисциплинарного проступка;

выплату работнику **Организации** в день увольнения компенсации за не использованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в нерабочие праздничные дни;

сохранение социальных гарантий, получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы **Организации**, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности и неплатежеспособности;

проведение независимой экспертизы несвоевременной выплаты заработной платы, организуемой **Профсоюзом**, с целью выявления и устранения её причин;

выделение средств на социальную поддержку работников **Организации** и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности **Профсоюза**.

6.33. **Профсоюз** осуществляет контроль за правильностью начисления и выплаты заработной платы работникам, в том числе:

согласовывает условия изменения размера заработной платы;

согласовывает локальные нормативные акты **Работодателя**, содержащие положения о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам **Организации**.

Раздел VII. Охрана труда

7.1. Работодатель в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

создает и принимает меры по сохранению условий на рабочих местах для выполнения установленных норм труда, проводит специальную оценку условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

разрабатывает и реализует комплекс мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников **Организации**, программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, санитарно-оздоровительные и лечебно-профилактические мероприятия, а также обеспечивает их финансирование;

разрабатывает и внедряет систему управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программу «нулевого травматизма»;

принимает меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников **Организации**;

своевременно и в полном объеме выполняет мероприятия, предусмотренные Соглашением по охране труда согласно Приложение № ____ к коллективному договору, и выделяет на эти цели средства в размере _____ млн. рублей¹¹;

обеспечивает учет и анализ производственного травматизма, принимает меры по его предупреждению, разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

предоставляет работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда _____ [указать, варианты:

молоко или другие равноценные пищевые продукты по перечню рабочих мест и видов работ согласно Приложение № ____ к коллективному договору;

лечебно-профилактическое питание по перечню профессий и должностей согласно Приложение № ____ к коллективному договору;

по письменным заявлениям работников заменить выдачу по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и др.];

обеспечивает условия и охрану труда женщин, в том числе _____ [указать, варианты:

ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

¹¹ В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) – указанная сумма каждый год подлежит пересмотру

не допускать применение труда женщин на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

улучшать условия труда и проводить при необходимости первоочередную специальную оценку условий труда рабочих мест женщин фертильного возраста;

выделить рабочие места в следующих подразделениях _____ **Организации** исключительно для беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу и др.];

обеспечивает условия труда молодежи, в том числе _____
[указать, варианты:

исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальный режим труда и др.];

выплачивает сверх установленного трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей, в случае _____ [указать, варианты:

гибели работника – 50 (100) минимальных размеров оплаты труда;

получения работником инвалидности – 50 минимальных размеров оплаты труда;

утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы – 25 минимальных размеров оплаты труда и др.];

организует и проводит обучение и проверку знаний требований охраны труда работников **Организации** в установленном порядке;

обеспечивает ремонт, стирку, сушку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание и восстановление защитных свойств;

информирует под подпись каждого работника **Организации** об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

создает необходимые условия для прохождения работниками **Организации** медицинских осмотров и диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на все время прохождения диспансеризации – не менее 1 рабочего дня 1 раз в год, работникам предпенсионного возраста – не менее 2 рабочих дней 1 раз в год;

обеспечивает охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников **Организации** старше 55 лет, более 30,0 % рабочего времени которых приходится на ночное время;

обеспечивает проведения ежегодных плановых вакцинаций работников **Организации** при отсутствии медицинских противопоказаний от _____ [указать, вариант – гриппа и др.];

предусматривает оборудование здравпункта, комнат личной гигиены женщин, комнат отдыха, комнат психологической разгрузки и других объектов социально-бытового назначения;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание работников **Организации**, принимает меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое питание;

проводит целенаправленную работу по созданию и укреплению служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создает кабинеты по охране труда, содействует повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в три года;

обеспечивает работу кабинета охраны труда, в том числе приобретает для него технические и наглядные средства обучения, учебные пособия, средства агитации и пропаганды, обеспечивает наличие и поддержание в актуальном состоянии уголков охраны труда в структурных подразделениях **Организации**;

принимает меры по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах

_____ [указать, варианты:

предоставление работникам актуальной, надлежащей и своевременной информации (научной, социально-экономической);

*включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в комплексные программы обучения работников **Организации**;*

*проведение инструктажа и соответствующей подготовки всех работников **Организации** по процедурам контроля за ВИЧ-инфекцией в контексте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой медицинской помощи;*

предотвращение и запрещение насилия и сексуальных домогательств на рабочих местах и др.];

предусматривает проведение дополнительных медицинских осмотров, профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников предпенсионного возраста, а также работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра выявлены заболевания и рекомендовано дополнительное лечение;

создает специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей;

предусматривает меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда **Профсоюза** и членам комитета (комиссии) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляет им не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднее заработной платы на время реализации их полномочий,

осуществляет меры по созданию им условий для эффективной работы, содействует **Профсоюзу** в проведении конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», в проведении в **Организации** дней охраны труда;

реализует защитные мероприятия в целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплового удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях **Организации**, а также на открытых территориях **Организации**

_____ [указать, варианты:

установление особого режима труда и отдыха;

обеспечение питьевого режима;

*кондиционирование производственных помещений **Организации**;*

использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и др.];

обеспечивает участие **Профсоюза** в научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях, выставках в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности. Компенсирует все расходы, связанные с участием **Профсоюза** в данных мероприятиях.

7.2. Работодатель с учетом финансовых возможностей **Организации**:

компенсирует (полностью/частично) стоимость медицинских программ по ведению здорового образа жизни и защите здоровья работников **Организации**;

включает в штатное расписание **Организации** должность психолога для предоставления работникам **Организации** возможности получения психологической поддержки [вариант – компенсирует полностью [вариант – частично] затраты на посещение **Организации** психологом];

обеспечивает предоставление расширенной программы добровольного медицинского страхования для работников **Организации** (детей работников);

компенсирует полностью [вариант – частично] расходы на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования, связанных с охраной и восстановлением здоровья работников **Организации**;

компенсирует полностью [вариант – частично] расходы на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования [вариант – добровольного медицинского страхования], связанных с беременностью и родами, послеродового восстановления и лечения женщины, а также медицинских услуг ребенку работника до достижения им возраста трех лет;

разрабатывает и реализует комплекс мероприятий, направленных на возобновление производственной медицины и института цеховых врачей в целях снижения уровня смертности среди работников **Организации**;

обеспечивает проведение курса гигиенического обучения работников **Организации** и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек;

организует транспорт **Организации** [*вариант – компенсирует транспортные расходы (включая услуги такси)*] от места жительства до места работы и обратно для беременных женщин (начиная со второго триместра и до оформления отпуска по беременности и родам, при условии наблюдения беременности в медицинских организациях);

создает в **Организации** помещение для оказания медицинской помощи работникам [*варианты – врачебного здравпункта, кабинета врача, медицинского кабинета, комнаты измерения давления, санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов*] и обеспечивает его оборудование;

компенсирует полностью [*вариант – частично*] расходы за прохождение работниками **Организации** дополнительных медицинских обследований [*варианты – расширенная компьютерная диагностика, консультации узких медицинских специалистов и др.*];

обеспечивает участие работников **Организации** и членов их семей в программе добровольного медицинского страхования;

разрабатывает корпоративную программу страхования работников **Организации** и членов их семей и выделяет средства на её реализацию;

компенсирует полностью [*вариант – частично*] расходы работников **Организации** за участие в программе по лечению бесплодия;

информирует работников о состоянии условий и охраны труда в **Организации**, изменениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права.

7.3. Стороны коллективного договора совместно:

обеспечивают проведение утренних корпоративных зарядок [*вариант – производственных гимнастик*] и участие в них всех работников **Организации**;

образуют на паритетной основе постоянно действующую комиссию [*вариант – комитет*] по охране труда, положение о которой является Приложение № ____ к коллективному договору. Членам комиссии [*вариант – комитета*] предоставляется время для исполнения обязанностей в течение рабочего дня [*вариант – ____ часов в неделю*] с сохранением заработной платы по основному месту работы;

регулярно рассматривают на заседаниях **Профсоюза**, комитета [*вариант – комиссии*] по охране труда вопросы состояния охраны труда в подразделениях **Организации** и информируют работников о принимаемых мерах в этой области;

проводят ежемесячно [*вариант – ежеквартально*] в **Организации** дни охраны труда;

поощряют работников за активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда в соответствии с Приложением № ____ к коллективному договору;

разрабатывают и реализуют программы информирования работников **Организации** о состоянии условий и охраны труда, ведения здорового образа жизни, важности сохранения репродуктивного здоровья, подготовки к беременности и рождению ребенка;

проводят мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта среди работников **Организации**, в том числе внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие _____ [указать, вариант:

добровольное медицинское страхование;

организацию горячего питания;

компенсацию полную [вариант – частично] стоимости питания и др.];

организуют контроль за состоянием условий и охраны труда в **Организации**, выполнением Соглашения по охране труда и другими предусмотренными коллективным договором мероприятиями, правильным применением работниками **Организации** средств индивидуальной и коллективной защиты;

информируют (в том числе посредством размещения социальной рекламы) работников **Организации** о важности сохранения репродуктивного здоровья, ведения здорового образа жизни.

7.4. Профсоюз:

в рамках расследования несчастных случаев в **Организации** инициирует проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищает (в том числе в судебных органах) интересы работников **Организации**, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей, обеспечивает бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда;

осуществляет общественный контроль за соблюдением **Работодателем** прав и законных интересов работников **Организации** в области охраны труда, вносит **Работодателю** предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информирует об этом соответствующие государственные органы;

формирует комиссию [вариант – комитет] по охране труда и выбирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда **Профсоюза**, вносят **Работодателю** предложения по их обучению и организации их эффективной работы;

информирует работников о состоянии условий и охраны труда в **Организации**, изменениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права;

принимает участие в научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях, выставках в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности;

участвует в организации и проведении дней охраны труда в **Организации**;

оказывает содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в **Организации**;

осуществлять контроль проведения и за результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах в **Организации**.

Раздел VIII. Льготы, гарантии и компенсации

8.1. **Работодатель** помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом финансовых возможностей **Организации** предоставляет работникам **Организации** и членам их семей, а также неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию в данной **Организации**, следующие льготы, гарантии и компенсации _____
[указать, варианты:

*оказывает материальную помощь при уходе работника **Организации** в ежегодный оплачиваемый отпуск – ____ рублей;*

*оказывает материальную помощь в связи с празднованием работником **Организации** юбилейных дат – ____ рублей;*

*оказывает материальную помощь в связи с празднованием работником **Организации** юбилея семейной жизни – ____ рублей;*

*оказывает материальную помощь работникам **Организации**, приуроченную к праздничным дням, посвященным семье и семейным ценностям (День семьи, любви и верности; День матери; День отца; Новый год; День защиты детей и др.) – ____ рублей [вариант – вручение подарочных сертификатов, ценных подарков];*

*оказывает материальную помощь работникам **Организации**, приуроченную к праздничным датам, профессиональным праздникам – ____ рублей;*

*оказывает материальную помощь в связи с регистрацией брака [вариант – первого брака] работника **Организации** [вариант – детей работника **Организации**] – ____ рублей;*

выплачивает ежемесячно [вариант – ежегодно] материальную помощь [вариант – денежную выплату] работнику в зависимости от его семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника СВО/ветерана боевых действий, юбилей семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида и др.) – ____ рублей;

*предоставляет бесплатно транспорт **Организации** для перевозки имущества работника **Организации** при переезде на новое место жительства;*

*организует бесплатную перевозку работников **Организации** на работу и с работы транспортом **Организации**;*

*предоставляет работникам **Организации** дотацию на питание – ____ рублей;*

оказывает содействие работникам **Организации** в приобретении садово-огородных участков;

предоставляет работникам **Организации** ссуды на приобретение дорогостоящих товаров на ____ срок в размере – ____ рублей, на приобретение жилья (улучшения жилищных условий) на ____ срок в размере – ____ рублей, для обучения детей в образовательных учреждениях на ____ срок в размере – ____ рублей;

выплачивает работникам, участвующим в забастовке, компенсационные выплаты в размере – ____ рублей;

оказывает материальную помощь работникам **Организации**, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, ремонт, покупка техники и др.) – ____ рублей;

оказывает материальную помощь многодетным работникам на приобретение крупногабаритной техники, транспортных средств (автомобиля) – ____ рублей;

выплачивает единовременно материальную помощь работнику **Организации** на обустройство при переезде – ____ рублей;

оказывает материальную помощь работнику **Организации** на организацию и проведение свадьбы – ____ рублей;

оказывает материальную помощь в связи со смертью у работника **Организации** близких родственников (супруга(ги), детей, матери, отца, брата, сестры) – ____ рублей;

выплачивает разово материальную помощь [вариант – ежемесячно] беременным женщинам, в том числе на питание – ____ рублей;

оказывает материальную помощь в связи с рождением у работника **Организации** (усыновлением/удочерением работником **Организации**) ребенка – ____ рублей. Размер каждой последующей выплаты увеличивается пропорционально количеству рожденных (усыновленных/удочеренных) детей;

выплачивает единовременную выплату (в том числе в виде материальной помощи) работникам при рождении (усыновлении/удочерении) ребенка, установлении опеки над ребенком, в течение первого года после рождения (усыновления/удочерения), установления опеки, не более одного миллиона рублей на каждого ребенка;

выплачивает дополнительное пособие работникам **Организации**, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – ____ рублей;

выплачивает ежемесячно материальную помощь работникам **Организации**, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет – ____ рублей;

выплачивает ежемесячно материальную помощь работнику **Организации** на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства – ____ рублей;

выплачивает дополнительные выплаты работникам **Организации** при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – ____ рублей;

организует возможность получения дополнительного дохода для работников **Организации**, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, посредством выполнения заданий _____ [указать, вариант – с использованием специальной платформы с «открытыми» задачами];

выплачивает единовременно материальную помощь [вариант – единовременно денежную выплату (корпоративный семейный капитал), ценные подарки при рождении ребенка (детскую кроватку, детскую коляску, крупную бытовую технику, облегчающую уход за ребенком и организацию быта, комплекты детских вещей)] работнику **Организации** при рождении (усыновлении/удочерении) ребенка – ____ рублей;

выплачивает ежемесячно [вариант – ежегодно] материальную помощь [вариант – денежную выплату] работникам с детьми на каждого ребенка – ____ рублей;

оказывает материальную помощь для сбора ребенка работника **Организации** [вариант – супруга (ги) работника **Организации**] на военную службу – ___ рублей;

выплачивает ежемесячно материальную помощь [вариант – ежеквартально, ежегодно] многодетным работникам – ___ рублей;

выплачивает ежемесячно материальную помощь [вариант – ежеквартально, ежегодно] одиноким родителям – ___ рублей;

выплачивает ежемесячно материальную помощь [вариант – ежеквартально, ежегодно] работникам с низкими среднедушевыми доходами (например, частичная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг) – ___ рублей;

оказывает материальную помощь родителям школьников для подготовки ребенка к учебному году, к выпуску из общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования – ___ рублей;

оказывает материальную помощь работникам **Организации** на оплату стоимости занятий ребенка по дополнительным общеобразовательным программам – ___ рублей;

оказывает материальную помощь работнику **Организации**, воспитывающему ребенка школьного возраста, перед началом учебного года – ___ рублей;

оплачивает полностью [вариант – частично] обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования ребенка из многодетной семьи работника **Организации**, содействует обучению детей работников профессиям, востребованным в **Организации**;

оплачивает дополнительные занятия для детей работников **Организации**, нацеленных на поступление в профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования Российской Федерации по направлениям, соответствующим специализации деятельности **Организации**;

возмещает стоимость [вариант – ___ % от стоимости] содержания детей работников в детских дошкольных учреждениях;

выплачивает компенсацию [вариант – полную, частичную, ___ % от стоимости] стоимости услуг кратковременного присмотра за ребенком в рабочие дни работника **Организации**;

выплачивает работникам **Организации** компенсацию [вариант – полную, частичную, ___ % от расходов] расходов на внеурочные занятия детей-школьников (расходы на группы продленного дня, школьные кружки и др.);

создает в **Организации** комнату матери и ребенка;

создает в **Организации** корпоративные ясли [вариант – детский сад];

оплачивает [вариант – полностью, частично, возмещает затраты] присмотр и уход за детьми работников **Организации** в дошкольных государственных, муниципальных или частных образовательных организациях, включая услуги кратковременного присмотра за ребенком;

оплачивает [вариант – полностью, частично, возмещает затраты, предоставляет образовательный займ] обучение детей работников **Организации** в образовательных организациях, в том числе заключает договоры о целевом обучении;

оплачивает [вариант – полностью, частично, возмещает затраты] дополнительное образование детей работников **Организации**;

оплачивает [вариант – полностью, частично, возмещает затраты] горячее питание детей работников **Организации** в образовательных организациях;

оплачивает [вариант – полностью, частично, возмещает затраты] подготовку детей работников **Организации** к вступительным [вариант – выпускным] экзаменам в образовательных организациях;

поощряет детей работников **Организации** за высокую успеваемость, научные и спортивные достижения, победу в различных олимпиадах и конкурсах и др. – ____ рублей [вариант – подарочные сертификаты, ценные подарки и др.];

осуществляет корпоративный социально-демографический патронаж работников **Организации** с детьми;

организует корпоративный детский сад [вариант – ясли, детскую комнату, комнату матери и ребенка] на территории [вариант – в здании] **Организации**;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] стоимость проезда работников **Организации** и членов их семей в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно;

организует [вариант – полностью оплачивает [вариант – частично], возмещает затраты] курсы молодых родителей и (или) по вопросам родительства для работников **Организации** и членов их семей, создание и ведение профильных корпоративных чатов;

выплачивает ежемесячно материальную помощь семьям работников **Организации** с детьми, в которых работник погиб в результате несчастного случая на рабочем месте [вариант – погиб либо получил ранение, контузию, увечье в период его мобилизации для участия в боевых действиях, специальной военной операции] – ____ рублей (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не старше 23 лет);

оказывает материальную помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску работнику с детьми при совместном отдыхе – ____ рублей;

оказывает материальную помощь [вариант – доплату до средней заработной платы] работнику **Организации** на период временной нетрудоспособности, связанной с осуществлением ухода за больным ребенком – ____ рублей;

оказывает материальную помощь в связи с длительной болезнью работника **Организации** (детей работника **Организации**) – ____ рублей;

оказывает материальную помощь [вариант – доплату до средней заработной платы] работнику **Организации** на период его временной нетрудоспособности;

оказывает материальную помощь работнику **Организации** на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком – ____ рублей;

предоставляет ежегодную дополнительную выплату на частичную компенсацию затрат платных медицинских услуг детям многодетных работников **Организации**;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] дорогостоящее лечение (медицинских услуг, которые не входят в программу добровольного медицинского страхования, и (или) медицинских препаратов) работников **Организации** и членов их семей;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] медицинские услуги, которые не входят в программу добровольного медицинского страхования (стоматология, лазерная коррекция зрения, санаторно-курортное лечение, реабилитационно-оздоровительные мероприятия и др.);

содействует и дополнительно выплачивает материальное поощрение для женщины при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации;

выплачивает корпоративную доплату к пособию по беременности и родам – ____ рублей;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] для беременных женщин и (или) жен работников **Организации** медицинские услуги по направлениям «Ведение беременности» и «Роды»;

возмещает полностью [вариант – частично, ___ % от стоимости] стоимость путевок работникам **Организации**, нуждающимся в санаторно-курортном лечении;

возмещает полностью [вариант – частично, ___ % от стоимости] стоимость путевок работникам **Организации**, чьи дети нуждаются в санаторно-курортном лечении;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление работников и членов их семей;

компенсирует полностью [вариант – частично] расходы на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление для работников **Организации** и членов их семей на территории Российской Федерации, включая расходы на проезд к месту проведения лечения, отдыха и оздоровления;

компенсирует полностью [вариант – частично] расходы летнего отдыха для детей работников **Организации** на территории Российской Федерации, включая расходы на проезд к месту проведения отдыха;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] пребывание в организациях отдыха и оздоровления, в том числе детских лагерях, работников **Организации** и членов их семей, включая транспортные расходы;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] занятия по лечебной физической культуре работников **Организации** и членов их семей;

поощряет работников **Организации**, которые не курят или отказались от курения, ведут здоровый образ жизни;

оплачивает первоначальный взнос по ипотечному кредиту, погашает часть долга по ипотечному кредиту при рождении второго и/или каждого последующего ребенка у работника **Организации**;

создает жилищный фонд для работников **Организации** с детьми, предоставляет жилье работникам **Организации** с детьми на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

компенсирует стоимость аренды жилья для молодых работников **Организации** с детьми и многодетных работников;

предоставляет жилищные ссуды многодетным работникам **Организации**;

оказывает материальную помощь для ремонта собственного жилья работника **Организации** – ___ рублей;

оказывает материальную помощь на улучшение жилищных условий работника **Организации** [вариант – приобретение, строительство, ремонт, реконструкция жилого помещения] – ___ рублей;

оказывает материальную помощь работникам **Организации**, снимающим жилье – ___ рублей;

выплачивает единовременную целевую денежную выплату работнику **Организации** на приобретение (строительство) жилого помещения – ___ рублей;

предоставляет работникам **Организации** целевые займы [вариант – беспроцентные] на приобретение [вариант – строительство] жилья;

разрабатывает корпоративную ипотечную программу в **Организации** (полное [вариант – частичное] финансирование расходов: на первоначальный ипотечный взнос, на погашение ипотечного кредита, на уплату процентов по договору ипотеки) и выделяет денежные средства на ее реализацию;

предоставляет работникам **Организации** жилые помещения с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

компенсирует полностью [вариант – частично] работникам **Организации** стоимость найма жилья;

предоставляет работникам **Организации** жилье из корпоративного жилищного фонда;

обеспечивает членам семьи работников доступа к спортивной инфраструктуре **Организации**, организует тренировки работников **Организации** и членов их семьи, соревнования;

предоставляет скидки в ____ % от стоимости и иные льготы на приобретение абонементов в сети спортивных и оздоровительных центров, с которыми у **Организации** имеются соглашения о партнерском взаимодействии и предоставлении корпоративных льгот;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] посещение работниками **Организации** и членами их семей спортивных объектов (включая корпоративные учреждения физической культуры и спорта), прокат спортивного инвентаря;

оплачивает полностью [вариант – частично, возмещает затраты] групповые и (или) индивидуальные тренировки работников **Организации** по различным видам спорта;

обеспечивает предоставление доступа с использованием системы скидок и льгот работникам и членам их семей к объектам инфраструктуры **Организации** (оздоровительной, спортивной, образовательной, культурной, социально-бытовой);

оплачивает мероприятия по содержанию объектов инфраструктуры **Организации** (оздоровительной, спортивной, образовательной, культурной, социально-бытовой), которыми пользуются работники и члены их семей;

выделяет средства на проведение корпоративных спортивных мероприятий, турниров, включая организацию и проведение тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», туристических и экскурсионных поездок;

поощряет работников **Организации**, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», участвующих в спортивных соревнованиях и др.;

выплачивает единовременно [вариант – ежегодно, ежемесячно] материальную помощь [вариант – денежную выплату] работникам **Организации**, прекратившим свою трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста (выходом на пенсию) – ____ рублей;

оказывает материальную помощь пенсионерам, вышедшим на пенсию в данной **Организации**, ежемесячно к пенсии – ____ рублей;

обеспечивает участие в программе добровольного медицинского страхования работников **Организации**, прекративших свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста;

рассматривает возможность формирования накопительной части пенсии работникам **Организации** за счет своих добровольных взносов;

разрабатывает корпоративную программу пенсионного обеспечения работников **Организации** и выделяет средства на её реализацию;

рассматривает возможность софинансирования добровольных взносов работников **Организации** в рамках программы долгосрочных сбережений.

8.2. Работодатель обеспечивает соблюдение прав **Профсоюза** в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют его функционированию в **Организации**, содействуют в

соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

Работодатель предоставляет не освобожденным от основной работы членам **Профсоюза** время для участия в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы, с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы.

8.3. Стороны коллективного договора совместно: _____ [указать, варианты:

*ведут учет работников **Организации**, нуждающихся в улучшении жилищных условий (при наличии у **Работодателя** жилого фонда);*

*организуют культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу с работниками **Организации** и членами их семей. Для этих целей **Работодатель** отчисляет **Профсоюзу** денежные средства в размере ____ % от фонда оплаты труда;*

проводят в организации конкурсы профессионального мастерства, положение о котором является Приложением № ____ к коллективному договору;

*содействуют созданию в **Организации** семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, организации их работы и развитию;*

*организуют курсы молодых родителей и (или) посещение просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников **Организации**. **Работодатель** компенсирует потраченные на эти цели расходы;*

осуществляют поддержку инициатив работников по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

проводят конкурсы семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященные семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

организуют льготное семейное посещение работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений;

организуют создание и ведение чатов для работников с детьми и многодетных работников;

содействуют в получении работниками консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.

*организуют поздравление и чествование (во взаимодействии с коллективом **Организации**, посредством размещения поздравлений на корпоративных информационных ресурсах **Организации**) работников со значимыми семейными событиями _____ [указать, вариант – юбилей семейной жизни, рождение (усыновление/удочерение) ребенка, вступление в брак], в том числе с возможным премированием работников [вариант – вручением ценных подарков, подарочных сертификатов];*

организуют проведение корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей _____ [указать, вариант – семейная спартакиада, новогодняя

елка, экскурсионные и туристические семейные поездки, конкурсы трудовых династий и др.];

организуют проведение корпоративных мероприятий, посвященных профессиональным и государственным праздникам, с участием работников и членов их семей;

организуют проведение для детей работников интерактивные экскурсии в **Организацию**;

создают информационный контент о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в Организации, и размещают указанные сведения на _____ [указать, вариант – информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и др.];

организуют личную встречу **Работодателя** (собственника) **Организации** с многодетными работниками и их семьями;

направляют благодарственные письма родителям лучших работников **Организации**;

проводят ежегодно лотерею с ценными подарками для работников **Организации** в зависимости от их семейного статуса _____ [указать, вариант – многодетная семья, трудовая династия, семья участника специальной военной операции, ветерана боевых действий, юбилей семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида и др.];

проводят конкурсы семейной тематики среди работников и (или) их детей _____ [указать, вариант – генеалогическое древо, семейные традиции и др.];

проводят ежегодно [вариант – по полугодиям] анкетирование [вариант – опрос] среди работников о востребованности и полезности реализуемых в **Организации** мероприятий, предоставляемых льготах, гарантиях и компенсациях, удобстве их получения, по внесению предложений к изменению действующих или разработке новых мероприятий;

ежегодно участвуют в краевом конкурсе «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства», проводимом министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

8.4. Профсоюз проводит среди работников **Организации** обучение по вопросам правового регулирования трудовых отношений.

Раздел IX. Осуществление контроля за выполнением обязательств коллективного договора

9.1. Контроль за выполнением обязательств коллективного договора осуществляют стороны, его подписавшие – **Работодатель** и **Профсоюз**, а также комиссия, образованная для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения (далее – **Комиссия**).

9.2. В период действия коллективного договора **Комиссия** осуществляет постоянный контроль за соблюдением Сторонами коллективного договора принятых обязательств.

9.3. О ходе исполнения коллективного договора его Стороны взаимно информируют друг друга не реже одного раза в _____ [указать, вариант – квартал]. Отчеты Сторон коллективного договора о выполнении обязательств коллективного договора заслушиваются на общем собрании

работников **Организации** не реже одного раза в _____ [указать, вариант – полугодие, год].

9.4. **Профсоюз** для осуществления контроля за выполнением коллективного договора:

запрашивает у **Работодателя** информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и получает ее не позднее _____ [указать, вариант – двух недель] со дня направления соответствующего запроса;

при необходимости требует от **Работодателя** проведения экспертизы или приглашения экспертов, оплачиваемых **Работодателем**;

имеет возможность заслушать на своих заседаниях представителей **Работодателя** о ходе выполнения коллективного договора.

9.5. Стороны коллективного договора:

рассматривают в _____ [указать, вариант – 7-дневный срок] все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением;

обязуются не прекращать действие коллективного договора при изменении названия Сторон коллективного договора.

9.6. Для разрешения индивидуальных трудовых споров по вопросам, возникающим между работником **Организации** и **Работодателем** по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, локального нормативного акта **Организации**, трудового договора, в **Организации** образуется комиссия по трудовым спорам из равного числа представителей работников и **Работодателя**, положение о деятельности которой является Приложение № ____ к коллективному договору.

Работодатель и **Профсоюз** по мере необходимости проводят обучение членов комиссии по трудовым спорам, оказывают помощь в организации их работы.

9.7. Если условия хозяйственной деятельности **Работодателя** ухудшаются или ему грозит банкротство, по взаимному согласию Сторон коллективного договора действие некоторых положений коллективного договора может быть приостановлено до улучшения финансового положения **Работодателя**, о чем составляется соответствующий документ.

9.8. В случае проведения мероприятий по реорганизации (ликвидации) **Организации** коллективный договор продолжает действовать в течение всего срока проведения этих мероприятий до полного расчета всех работников **Организации** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и положениями коллективного договора.

9.9. За три месяца до окончания срока действия коллективного договора его Стороны вправе вступить в переговоры о заключении коллективного договора на новый период.

ПЕРЕЧЕНЬ
примерных приложений к коллективному договору

1. Положение о конкурсе при приеме на работу
2. Программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников
3. Положение о порядке и условиях проведения аттестации работников
4. Положение о материальном стимулировании работников, занятых в производственном (внутрифирменном) обучении работников
5. Правила внутреннего трудового распорядка
6. Порядок, размеры и условия установления денежной компенсации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда
7. Графики сменности

8. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем
9. Перечень рабочих мест и категорий работников, которым устанавливается неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) с сохранением средней заработной платы
10. Порядок взаимодействия работника и работодателя при установлении дистанционной (удаленной) работы, режим рабочего времени, порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков, оплата труда, охрана труда, условия использования оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещения расходов, связанных с их использованием
11. Порядок и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем
12. Положение по оплате труда
13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по категориям работников, отдельным должностям и профессиям
14. Порядок и размеры возмещения расходов работникам при направлении в служебную командировку
15. Положение по премированию работников
16. Соглашение по охране труда
17. Положение о комиссии по охране труда
18. Положение о премировании работников за активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда
19. Положение о комиссии по трудовым спорам

ПЕРЕЧЕНЬ нормативных правовых актов, используемых при составлении коллективного договора

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
3. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
4. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
5. Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней

- заработной платы»
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»
 8. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
 9. Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
 10. Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
 11. Постановление ВС РСФСР от 01 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»
 12. Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
 13. Постановление Минтруда России от 07 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
 14. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
 15. Приказ Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
 16. Приказ Минтруда России от 16 мая 2022 г. №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а так же норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
 17. Приказ Минтруда России от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда установленным по результатам

специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или других равноценных пищевых продуктов, норм и условий бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

18. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
19. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
20. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
21. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
22. Приказ Минтранса России от 16 октября 2020 г. № 424 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и отдыха, условий труда водителей автомобиля»
23. Закон Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов»
24. Постановление Правительства Ставропольского края от 10 июня 2011 г. № 217-п «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»
25. Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы