

ОБЪЯВЛЕНИЕ о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в Солнечнодольском территориальном управлении администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края

Администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы ведущего специалиста Солнечнодольского территориального управления администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края.

Требования к претендентам на замещение вышеуказанной вакансии, перечень необходимых документов для участия в конкурсе, а также подробную информацию об условиях проведения конкурса можно получить на официальном портале органов местного самоуправления Изобильненского городского округа Ставропольского края (<http://www.izobadmin.ru>), на сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система

управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" или в отделе правового и кадрового обеспечения администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края (г. Изобильный, ул. Ленина, 15, 5 этаж, кабинет 512, телефон 2-59-76 (Коновалова Ольга Васильевна, Дедурина Светлана Николаевна).

Документы принимаются с 24 января 2019 года по 13 февраля 2019 года включительно, ежедневно с понедельника по пятницу с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин. (перерыв с 13 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.).

Предполагаемая дата проведения конкурса – 27 февраля 2019 года.

Место проведения конкурса: г. Изобильный, ул. Ленина, 15, малый зал административного здания, 3 этаж.

Государственное бюджетное учреждение Ставропольского края «Изобильненская районная станция по борьбе с болезнями животных» 356141, Ставропольский край, г. Изобильный, ул. 50 лет Октября, 29, юридический адрес: г. Изобильный, ул. Колхозная, 16а. Тел/факс: 8(86545) 4-23-44, ИНН 2607017295, КПП 260701001

Объявление

Извещает владельцев животных о том, что с 01 февраля по 25 мая 2019 года будут осуществляться массовые профилактические мероприятия (обработки). Начнутся обработки с проведения вакцинации крупного рогатого скота против зара-

зного узелкового дерматита (нодулярного дерматита). В связи с вышеизложенным, владельцам животных необходимо зарегистрировать свое поголовье сельскохозяйственных животных и птицы в государственной ветеринарной службе (по

месту вашего проживания). ГБУ СК «Изобильненская райСББЖ» просит вас оказать помощь ветеринарным специалистам для более полного охвата поголовья животных.

ГБУ СК «Изобильненская районная станция по борьбе с болезнями животных»

Признаны лучшими на федеральном уровне



Центр информационных коммуникаций «Рейтинг» и журнал о внутреннем и въездном туризме «Отдых в России» провели очередное исследование, итогом которого стал «Национальный рейтинг туристических брендов - 2018».

Бренды оценивались экспертами медиа-группы «Отдых в России», в которую входят одноименные журнал и сайт, интернет-порталами «Российский туризм», «Инвестиции в туризм», англоязычным журналом и сайтом «Tourism & Leisure in Russia», а также привлеченными экспертами из туротрасли. Эксперты выставляли свои оценки и анализировали предоставленную участниками рейтинга информацию.

Все бренды оценивались по шести критериям: узнаваемость бренда, его туристическая привлекательность, лояльность и антилояльность бренду (рекомендации, положительные и отрицательные отзывы туристов, в том числе опубликованные в

сети Интернет), финансовые показатели владельца бренда, расходы на создание и продвижение бренда, а также общий объем инвестиций в проект, медиаактивность владельца бренда.

В итоге в каждой из номинаций присуждались призовые места, определяемые по общей сумме набранных баллов.

В итоговую таблицу рейтинга вошли 63 бренда в 22 номинациях. Приятно отметить, что победителем номинации «Настоящие продукты» стало ООО «Казачий хлеб» (ст. Новотроицкая Изобильненского городского округа).

Компания «Казачий хлеб» была организована в 2010 году. С каждым годом бизнес расширяется. Предприятие располагает собственной производственной базой и пекарней общей площадью более 700 кв. метров. Продукция пользуется спросом не только в Изобильненском, Новоалександровском районах, но и в самом Ставрополе. Открыто уже 17 фирмен-

ных магазинов.

В пекарне, расположенной в станице Новотроицкой, сегодня изготавливают около 200 наименований кондитерских и хлебобулочных изделий. При производстве последних учитываются интересы различных групп потребителей: в ассортименте — как десертный хлеб, так и хлеб для диабетиков.

На предприятии есть цех полуфабрикатов, выпускающийпельмени, вареники, другую замороженную продукцию. Дополняют линейку слоеные изделия, выпечка из песочного теста и торты на заказ. Мощность — 5-6 тонн в сутки.

Расширение производства возможно благодаря полной модернизации оборудования, приобретенного за последние пару лет за кредитные средства. Предприятие располагает новыми печами, делителями, округлителями, упаковочными аппаратами. Однако главная причина увеличения объемов — востребованность продуктов на

рынке. Уже третий год подряд товары под маркой «Казачий хлеб» входят в «100 лучших товаров России». Компания является победителем конкурсов «Бренд СКФО» в 2013 и 2015 годах и «Золотой Меркурий». Являясь членом Южной Гильдии пекарей, кондитеров, индустрии гостеприимства, ООО «Казачий хлеб» принимает активное участие в ежегодной международной специализированной выставке хлебопечения, мукомольного и кондитерского производства «Праздник хлеба на Юге России», различных выставках, конкурсах, зарубежных поездках в составе краевых делегаций по обмену опытом (Греция, Швейцария), а также в благотворительных акциях.

Глава Изобильненского городского округа Владимир Козлов отметил: «Искренне рад очередной, абсолютно заслуженной победе наших земляков. Никакие экономические трудности и санкции не могут помешать им выпустить вкусную продукцию, полюбившуюся ставропольцам. Попадание в национальный рейтинг турбрендов — высокая оценка, свидетельство огромного туристического потенциала нашего округа в частности и Ставрополя в целом. А именно на развитие этой отрасли нас поддерживает Губернатор края Владимир Владимиров и поддерживает во всех начинаниях».

Отметим, что по количеству брендов, вошедших в рейтинг, Ставропольский край занял второе место, уступив лишь Московской области.

Л. Молдован

Уважаемые жители Изобильненского городского округа, состоящие на учете в качестве нуждающихся в жилом помещении (улучшение жилищных условий)!

Администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края доводит до вашего сведения, что в период с 01 января 2019 года по 01 апреля 2019 года проводится перерегистрация граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилом помещении (улучшении жилищных условий).

Для прохождения перерегистрации необходимо предоставить в отдел по работе с территориями администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края следующие документы:

1. Копию паспорта гражданина Российской Федерации (всех членов семьи).
2. Копию свидетельства о заключении (расторжении) брака.
3. Копию свидетельства о рождении детей.
4. Копию домовой книги (раздел прописки).
5. Технический паспорт на занимаемое жилое помещение.
6. Копию СНИЛС.
7. Справку о наличии (отсутствии) регистрации права собственности на недвижимое имущество в период до 1999 года.
8. Копию свидетельства о государственной регистрации права собственности.
9. Справки об отсутствии задолженности по оплате коммунальных услуг (ЕРКЦ).
10. Выписку из лицевого счета (ЕРКЦ).

В случае не предоставления вышеуказанных документов, граждане будут сняты с учета.

Прием документов осуществляется по адресу: г. Изобильный, ул. Ленина, 15, 2 этаж, каб. 208. Приемные дни: среда, пятница с 9.00 до 18.00 часов (перерыв с 13.00 до 14.00). Контактное лицо - главный специалист отдела по работе с территориями Шевченко Олеся Тарасовна, т. 2-47-43.

Отдел по работе с территориями администрации Изобильненского городского округа СК

Вниманию арендаторов Изобильненского городского округа!

Уважаемые арендаторы земельных участков, расположенных в Изобильненском городском округе Ставропольского края! Уведомляем вас о необходимости своевременного внесения арендной платы по договорам аренды земельных участков, за 1 квартал 2019 года.

Арендная плата вносится Арендатором ежеквартально, согласно условиям договора аренды, не позднее 10 числа, первого месяца квартала в отношении земель государственной собственности не разграничена, по следующим реквизитам: На единый счет УФК по СК (отдел имущественных и земельных отношений администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края (ОИЗО АИГО СК)) ИНН 2607022506, КПП 260701001, Р/СЧ 40101810300000010005 Отделение Ставрополь, г. Ставрополь БИК 040702001, ОКТМО (07713000), В платежных поручениях на перечисление средств в доход местного бюджета в поле «Назначение платежа» указывают: № и дата договора. (КБК 602 111 050 12 04 0000 120) (арендная плата по договору аренды от «_» _____ 200_ г. № ____).

В отношении земель, находящихся в муниципальной собственности по следующим реквизитам: На единый счет УФК по СК (отдел имущественных и земельных отношений администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края), ИНН 2607022506, КПП 260701001, Р/СЧ 40101810300000010005 Отделение Ставрополь, г. Ставрополь БИК 040702001, ОКТМО (07713000), В платежных поручениях на перечисление средств в доход местного бюджета в поле «Назначение платежа» указывают: № и дата договора. (КБК 602 111 05024 04 0000 120)

В случае несвоевременного внесения платежа, Арендатором уплачиваются пени в размере, предусмотренном условиями договора аренды, за каждый день просрочки от не внесенной суммы арендной платы. Уплата пени не освобождает от выполнения возложенных по настоящему договору обязательств или устранения нарушений.

Неисполнение условий договора, по внесению арендных платежей более двух сроков подряд, является основанием для расторжения договора аренды земельного участка и возврата его в первоначальном состоянии.

Дополнительно сообщаем, что в связи с вступлением в силу Постановления Правительства Ставропольского края от 26.12.2018 № 601-п "Об утверждении Порядка определения размера арендной платы за использование земельных участков, находящихся в государственной собственности Ставропольского края, и земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, и предоставленных в аренду без торгов" изменен способ расчета размера арендной платы за использование земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена.

Уведомление об изменении годового размера арендной платы в 2019 году арендаторам необходимо получить в отделе имущественных и земельных отношений администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края по адресу: Ставропольский край, Изобильненский район, г. Изобильный, ул. Ленина, 15, каб. 214 «а», 414.

Телефон для получения дополнительной информации по данному вопросу: 2-78-35, 2-02-61.

Администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края



Утвержден председателем Думы
Изобильненского городского округа
Ставропольского края
А.М. Роговым
14 января 2019 года

ГРАФИК
приема граждан в Думе Изобильненского городского
округа Ставропольского края председателем Думы
Изобильненского городского округа и членами
Президиума Думы Изобильненского городского
округа на I полугодие 2019 года

Дата приема	Примет ведет
30 января 2019 года	Рогов Алексей Михайлович председатель Думы Изобильненского городского округа
20 февраля 2019 года	Попов Александр Николаевич первый заместитель председателя Думы Изобильненского городского округа, председатель комитета Думы Изобильненского городского округа по вопросам бюджета и экономики
27 марта 2019 года	Омельченко Игорь Владимирович заместитель председателя Думы Изобильненского городского округа, председатель комитета Думы Изобильненского городского округа по вопросам законности и местного самоуправления
10 апреля 2019 года	Мазепа Вера Павловна секретарь Думы Изобильненского городского округа
22 мая 2019 года	Альчаков Андрей Анатольевич председатель комитета Думы Изобильненского городского округа по вопросам депутатской деятельности, этики и Регламенту
19 июня 2019 года	Гридин Юрий Александрович председатель комитета Думы Изобильненского городского округа по вопросам управления собственностью городского округа, промышленности, транспорта, связи и коммунального хозяйства

Запись граждан на прием производится ежедневно, кроме выходных, с 9-00 до 13-00, с 14-00 до 17-00, каб. №304, III этаж, телефон 2-77-91 (Смоляникова Ирина Игоревна).

Прием граждан осуществляется в здании администрации Изобильненского городского округа каб.№309, III этаж, с 14-00. Личный прием граждан проводится по вопросам, отнесенным к компетенции Думы Изобильненского городского округа, установленной федеральными законами, Уставом Изобильненского городского округа.

Сведения о поступивших в Думу
Изобильненского городского округа
Ставропольского края во II полугодии
2018 года обращениях граждан

Во II полугодии 2018 года в Думу Изобильненского городского округа Ставропольского края для рассмотрения поступило 5 обращений из которых:

4 - обращения от граждан, в том числе 2 – коллективные; 1 - от юридического лица.

В обращениях содержалось 4 просьбы и 1 вопрос. Обращения, направленные непосредственно депутатам Думы Изобильненского городского округа, в данную информацию не включены.

Результаты рассмотрения обращений сложились следующим образом: даны разъяснения по 3 обращениям, направлены в соответствии с компетенцией в органы местного самоуправления Изобильненского городского округа с уведомлением заявителей – 2 обращения (из которых 1 – удовлетворено, 1 – разъяснено).

В своих обращениях жители Изобильненского городского округа затрагивали вопросы в следующих сферах:

благоустройство дворовых территорий многоквартирных домов – 2;
водоснабжения и водоотведения - 1;
охраны общественного порядка – 1;
работы учреждений образования городского округа - 1.

Анализ содержания обращений показывает, что сохраняется тенденция направления в Думу Изобильненского городского округа обращений по вопросам, не относящимся напрямую к ее компетенции или компетенции председателя Думы городского округа. В связи с чем, обращения в целях их решения по существу перенаправляются Главе Изобильненского городского округа и в возглавляемый им исполнительный орган местного самоуправления - администрацию Изобильненского городского округа.

По территориальному принципу - населенным пунктам Изобильненского городского округа - обращения распределены следующим образом:

г. Изобильный – 3;
с.Тищенское – 2.

В связи с началом работы официального сайта Думы Изобильненского городского округа во II полугодии 2018 года обращения в Думу городского округа стали поступать и в электронном виде через виртуальную приемную.

ИНФОРМАЦИЯ

Одной из приоритетных задач Управления является раннее выявление семей и несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Данную ситуацию необходимо отслеживать: выявлять, ставить на учет такие семьи и таких детей, своевременно оказывать им все возможные виды социальной помощи. Эта работа необходима для того, чтобы трудная жизненная ситуация не смогла перерасти в социально опасное положение.

В этой связи в Управлении работает телефон «Горячей линии» 2-36-69 в режиме: понедельник - пятница с 8.00 до 17.00, позвонив по которому, можно сообщить о намеряющемся неблагополучии в семье, о трудностях в общении со сверстниками, родителями и других проблемах. Получив данную информацию, специалисты Управления смогут помочь каждой семье, каждому ребенку.

Кроме того, для своевременного решения проблем детей можно позвонить на Детский телефон доверия с единым общероссийским телефонным номером 8 800 2000 122.

Заместитель начальника Управления
Н.А. Болдасова

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

14 января 2019 г. г. Изобильный № 14

Об утверждении норматива стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по Изобильненскому городскому округу Ставропольского края на I квартал 2019 года

В целях реализации постановлений Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», от 30 декабря 2017 г. № 1710 «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 19 декабря 2018 г. № 822/пр «О показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2019 года», Уставом Изобильненского городского округа Ставропольского края, администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по Изобильненскому городскому округу Ставропольского края на I квартал 2019 года для расчета размера социальной выплаты молодым семьям на приобретение жилого помещения или создания объекта индивидуального жилищного строительства в размере 30526 (тридцать тысяч пятьсот двадцать шесть) рублей.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края Веревкина П.В.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Изобильненского городского округа Ставропольского края В.И. Козлов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

14 января 2019 г. г. Изобильный № 15

Об установлении размера платы за содержание и ремонт мест общего пользования жилых помещений для нанимателей по договорам социального найма, а также собственников помещений в многоквартирных домах, не принявших решения о размере платы за содержание и ремонт мест общего пользования на 2019 год на территории Изобильненского городского округа Ставропольского края

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях расчета размеров стоимости жилищно-коммунальных услуг, используемых для начисления субсидий гражданам, за жилое помещение, администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить плату за содержание и ремонт жилых помещений для нанимателей по договорам социального найма в Изобильненском городском округе Ставропольского края в среднем 15,12 руб. за 1 кв.м. общей площади жилого помещения.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края от 26 апреля 2018 г. № 553 «Об установлении размера платы за содержание и ремонт мест общего пользования жилых помещений для нанимателей по договорам социального найма, а так же собственников помещений в многоквартирных домах, не принявших решения о размере платы за содержание и ремонт мест общего пользования на 2019 год на территории Изобильненского городского округа Ставропольского края».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края Бахана Е.Н.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и размещению на портале органов местного самоуправления Изобильненского городского округа Ставропольского края в сети интернет и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Глава Изобильненского городского округа Ставропольского края В.И. Козлов

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией Изобильненского
городского округа Ставропольского края,
Представительством Федерации профсоюзов
Ставропольского края – координационным
советом организаций профсоюзов в
Изобильненском городском округе
Ставропольского края, Представительством
Союза работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополя»
в Изобильненском городском округе
Ставропольского края на 2019-2021 годы

Администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее – Администрация), Представительство Федерации профсоюзов Ставропольского края – координационный совет организаций профсоюзов Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее – Профсоюзы) и Представительство Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Изобильненском городском округе Ставропольского края (далее – Работодатели), именуемые в

дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединении работодателей», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашение между Правительством Ставропольского края, территориальном объединении Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы и Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края заключили настоящее соглашение на 2019-2021 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее – Изобильненского городского округа) в 2019-2021 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста численности населения, повышение ожидаемой продолжительности жизни, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития Изобильненского городского округа, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, обеспечение темпов экономического роста, не ниже среднероссийских, при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4 процентов, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Приоритетом деятельности Сторон является содействие социально-экономическому развитию Изобильненского городского округа и обеспечение конструктивного взаимного сотрудничества.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия на основе принципов социального партнерства.

Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой при разработки и заключения территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Изобильненском городском округе.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, заключаемых между объединениями профсоюзов, работодателей и органами исполнительной власти на уровне Северо-Кавказского федерального округа, краевого соглашения между Правительством Ставропольского края, территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя».

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Изобильненского городского округа, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Изобильненского городского округа о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, стратегий социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Формируют эффективный механизм развития экономики Изобильненского городского округа на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предус-

Продолжение на с. 3

Продолжение. Начало на с. 2

мотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – национальные проекты (программы)), государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края и муниципальных программ Изобильненского городского округа. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Изобильненского городского округа.

1.2. Проводят активную политику по преодолению базового характера экономики Изобильненского городского округа за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках.

1.4. Содействуют в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Изобильненского городского округа:

- увеличению объемов отгруженных товаров собственноразработанного производства, выполненных работ и услуг собственными силами не менее, чем на 2% ежегодно, за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;
- достижению роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 % в год;
- созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;
- повышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже минимального размера оплаты труда в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации;
- соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма, деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественныемотры;
- привлечению молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений Ставропольского края через создание благоприятных условий работы и проживания на территории Изобильненского городского округа;
- укреплению материально-технической базы учреждений образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержки и социализации молодежи, организации проведения профилактических осмотров, диспансеризации населения;
- обеспечению эффективности молодежной политики путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий для самореализации молодежи, ее духовно-нравственного воспитания;
- предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу Изобильненского городского округа.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально – экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) Изобильненского городского округа, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологические отрасли и социальную сферу.

1.6. Выработывают, при необходимости, в адрес государственной власти Ставропольского края, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики Изобильненского городского округа, совершенствованию налоговой политики.

1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений.

1.8. Участвуют в обеспечении реализации государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика».

Администрация и Работодатели:

1.9. Осуществляют разработку и реализацию стратегий социально-экономического развития Изобильненского городского округа, муниципальных программ Изобильненского городского округа, бизнес – планов организаций направленных на социально-экономическое развитие Изобильненского городского округа.

1.10. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Изобильненского городского округа инноваций, ресурсосберегающих и инновационных технологий. Обеспечивают сохранение и выполнение условий ранее заключенных инвестиционных договоров.

Принимают участие в работе Совета по повышению инвестиционной привлекательности Изобильненского городского округа.

1.11. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

Оказывает поддержку предприятиям малого и среднего бизнеса, участвующим в социальном партнерстве, при реализации проектов, направленных на развитие инновационных производств, повышение производительности труда эффективности производства, создание новых рабочих мест.

1.12. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в организациях Изобильненского городского округа.

Администрация:

1.13. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Изобильненском городском округе. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в администрации Изобильненского городского округа.

1.14. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в формировании и реализации политики Администрации в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при администрации Изобильненского городского округа, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Изобильненского городского округа.

Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Администрации, при обсуждении вопросов регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.15. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Изобильненского городского округа на основе новых информационных, цифровых технологий.

1.16. Координирует работу по инвестиционному привлечению Изобильненского городского округа. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.17. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств, новых рабочих мест.

1.18. Не допускает задолженности муниципальных органов и муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий Изобильненского городского округа по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.19. Осуществляет поддержку развития малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Изобильненского городского округа.

1.20. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.21. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организациями реального сектора экономики.

1.22. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка Изобильненского городского округа от недобросовестной конкуренции.

1.23. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Изобильненского городского округа за текущий год и предложениях в проект бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год до рассмотрения их в Думе Изобильненского городского округа по направлениям, согласованным Сторонами.

При формировании проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год и плановый период рассматривает вопрос о возможности выделения средств на ремонт объектов социального назначения.

1.24. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Изобильненском городском округе.

1.25. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сфере муниципального управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства Изобильненского городского округа, включая индивидуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

Работодатели:

1.26. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.27. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Изобильненского городского округа, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.28. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально – экономического развития Изобильненского городского округа, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.29. Участвуют в реализации программ по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежные рынки сбыта.

1.30. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.31. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке бюджетных средств в соответствии с условиями их предоставления.

1.32. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления организации.

1.33. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.34. Признают преимущественное право профсоюзов организаций на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, на означкомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.35. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.36. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Изобиль-

ильненского городского округа по вопросам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.37. Вносят в органы местного самоуправления Изобильненского городского округа предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.38. Способствуют устойчивой работе организаций Изобильненского городского округа, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.39. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.40. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.41. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.42. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.43. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации Изобильненского городского округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.44. Делегируют представителей работников, в органы управления организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

1.45. Проводят в организациях Изобильненского городского округа обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.46. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Изобильненского городского округа.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников Изобильненского городского округа.

2.3. Принимают меры по превышению доходов населения Изобильненского городского округа над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае, в 2019 году до 11,4 %, в 2020 году до 11,18 %, в 2021 году до 10,97 процента.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в Изобильненском городском округе проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Изобильненского городского округа (далее - муниципальные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного и муниципального задания на оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Изобильненского городского округа устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55 процентов.

Устанавливают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с квалификационными требованиями должностей работников различных сфер деятельности (образования, культуры, физкультуры и спорта, туризма и т.д.) и (или) профессиональными стандартами.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая индексацию.

2.7. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда.

2.8. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной пла-

Продолжение на с. 4

Продолжение. Начало на с. 2

те, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Ставропольского края.

2.11. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации краевых и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Изобильненского городского округа. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

2.12. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.13. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовка спортивного резерва.

Администрация:

2.14. Осуществляет мониторинг своевременности и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях, расположенных на территории Изобильненского городского округа.

2.15. Обеспечивает:

- полное и своевременное финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим трудовым законодательством;

- полное и своевременное предоставление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности в размерах не менее, чем предусмотрено для работников государственных учреждений, в том числе полную компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающих и работающих в сельской местности;

- не допускает уменьшения фондов оплаты труда учреждений социальной сферы при сохранившемся объеме предоставляемых услуг.

2.16. При формировании бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год:

- учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, муниципальными нормативными правовыми актами, включая индексацию;

- предусматривает выделение средств на подготовку и проведение детской оздоровительной компании; материальное стимулирование интеллектуального, художественного творчества детей, занявших призовые места в районных, краевых, всероссийских, международных конкурсах (фестивалях, соревнованиях); оплату жилья работникам учреждений социальной сферы (найм жилых помещений).

2.17. При разработке проекта бюджета Изобильненского городского округа рассматривает вопросы о возможности:

- индексации заработной платы работников учреждений социальной сферы;
- индексации мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности;

- финансирования повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки работников учреждений социальной сферы, в том числе, выплате компенсаций при направлении в служебные командировки;

- материального стимулирования работников учреждений социальной сферы, занявших призовые места (подготовивших учащихся, занявших призовые места) в территориальных, краевых, всероссийских, международных конкурсах (фестивалях, соревнованиях).

2.18. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества государственных и муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.19. Осуществляет контроль обеспечения объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера на оплату труда работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников.

2.20. Осуществляет контроль качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями социальной сферы по установленным показателям и критериям, а также их рейтинговую оценку с последующим ее опубликованием.

2.21. Осуществляет контроль за представлением муниципальных учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.22. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации Изобильненского городского округа сведений о минимальном размере оплаты труда в Российской Федерации.

2.23. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей Изобильненского городского округа и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

Работодатели:

2.24. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.25. Принимают меры по приближению размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.26. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.27. Ежеквартально информируют Администрацию и Профсоюзы:

- об уровне заработной платы в организациях, расположенных на территории Изобильненского городского округа, по категориям работников, в том числе, низкооплачиваемым;

- о задолженности по заработной плате и во внебюджетные фонды и мерах, принимаемых по ее погашению.

Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату компенсаций за все неиспользованные отпуска при увольнении.

2.28. Заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

2.29. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.30. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.31. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.32. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Изобильненского городского округа. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения сторонам социального партнерства о рассмотрении условий оплаты труда в организациях Изобильненского городского округа и выполнении соглашений всех уровней, коллективных договоров.

2.33. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Изобильненского городского округа комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.34. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.35. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и Работодатели:

2.36. В целях повышения реального содержания заработной платы принимают меры по установлению в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) приближенного к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.37. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края, территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.38. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

- соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

- долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65 %;

- порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

- обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;
- порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее тарифной ставки рабочего первого разряда пропорционально соответствующему периоду;

- выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

- мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

- гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.39. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» содействие занятости населения Изобильненского городского округа и защите граждан, проживающих на территории Изобильненского городского округа от безработицы.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критерия-

ми массового высвобождения работников:

- а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

- 5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

- 10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.6. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Изобильненском городском округе при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.7. Способствуют созданию на территории Изобильненского городского округа условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

Администрация:

3.8. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Изобильненского городского округа (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.9. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.10. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Изобильненском городском округе.

3.11. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Изобильненского городского округа.

3.12. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.13. Обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Ставропольского края.

3.14. Содействует:

- организации и проведению не менее четырех ярмарок вакансий в год;

- охвату мероприятиями по содействию трудоустройству населения до 1000 граждан ежегодно;

- трудоустройству до 240 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет ежегодно;

- предоставлению возможности прохождения профессиональной подготовки и переподготовки с целью последующего трудоустройства до 30 безработных гражданам ежегодно;

- трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – до 11 человек в год;

- организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования и ищущих работу впервые не менее 1 человека в год.

3.15. Обеспечивает создание ежегодно в период действия Соглашения специальных рабочих мест для инвалидов.

Работодатели:

3.16. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

- при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, перехода на неполный режим рабочего времени;

- по своевременному информированию государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

- 3.17. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.18. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников.

3.19. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.20. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

- 1 специальный рабочий место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

- 2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

- 3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

- 4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.21. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности, в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.22. Обеспечивают приоритетное трудоустройство отечественных работников на вакантные рабочие места.

Профсоюзы:

3.23. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующие обязательства:

- профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

- по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

- по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.24. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают

Продолжение на с. 5

Продолжение. Начало на с. 2

бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.25. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информуют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.26. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

Работодатели и Профсоюзы:

3.27. Включают в коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, предусматривая их достаточное финансирование.

3.28. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.29. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.30. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

IV. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, предоставление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Изобильненского городского округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Администрация:

4.7. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Изобильненского городского округа, национальных проектов (программ), муниципальных программ, инвестиционных проектов.

4.8. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Изобильненского городского округа в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.9. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций Изобильненского городского округа.

4.10. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2021 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

4.11. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае территориального этапа ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.12. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Изобильненского городского округа.

Работодатели:

4.13. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в администрацию Изобильненского городского округа для установления контрольных цифр.

Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспер-

тизе проектов профессиональных стандартов.

4.14. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Изобильненского городского округа, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Изобильненского городского округа.

4.15. За счет собственных средств осуществляют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Изобильненского городского округа путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.16. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств

4.17. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Изобильненского городского округа. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.18. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.19. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в учебных заведениях без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.20. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.21. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.22. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала для не менее 20 % работников организации в год.

4.23. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.24. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Изобильненского городского округа.

4.25. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Изобильненского городского округа. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

4.26. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.27. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливая им доплаты;

- определяют стипендиатов среди учащихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

- обеспечивают учащихся спецодеждой и, при необходимости, спецпитанием во время производственной практики;

- оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.28. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.29. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

4.30. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

Профсоюзы:

4.31. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе, намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы и Работодатели:

4.32. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают

корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

V. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующей современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Изобильненского городского округа по охране труда на основе современных технологий обучения.

5.6. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников Изобильненского городского округа, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.7. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Изобильненского городского округа.

5.8. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

5.9. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.11. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии несчастные случаи на производстве, произошедшие со смертельным исходом и тяжелые несчастные случаи произошедшие в организациях Изобильненского городского округа.

Администрация:

5.13. Участвуют в реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.14. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Изобильненского городского округа, разрабатывает меры по их улучшению. Информрует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Изобильненского городского округа.

5.15. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Изобильненского городского округа, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.16. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Изобильненского городского округа.

5.17. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Изобильненского городского округа и т.д.

Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений, на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, проведение медицинских осмотров и т.д.).

5.18. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «Дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.19. Во взаимодействии с Фондом социального страхования Российской Федерации (по согласованию) осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работодатели:

5.20. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

5.21. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.22. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны

Продолжение на с. 6

Продолжение. Начало на с. 2

труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.23. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.24. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.25. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение, тех из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно – бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.26. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.27. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

5.28. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе, представляют соответствующую информацию и документы.

5.29. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Изобильненского городского округа «дни охраны труда».

5.30. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.31. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.32. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.33. Предоставляют информацию о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в Управление труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края, осуществляющих отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.34. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

5.35. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4 % оклада (ставки заработной платы) работника;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8 % оклада (ставки заработной платы) работника;
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12 % оклада (ставки заработной платы) работника;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24 % оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30 % оклада (ставки заработной платы) работника.

5.36. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

Профсоюзы:

5.37. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.38. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

5.39. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юри-

дическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.40. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.41. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Изобильненского городского округа, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.42. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в Изобильненском городском округе, отдельных видах экономической деятельности в Изобильненском городском округе, организациях Изобильненского городского округа, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Изобильненского городского округа.

5.43. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.44. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

5.45. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

5.46. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

5.47. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Ставропольского края.

VI. В области развития системы социального партнерства

Стороны:

6.1. Реализуют принципы социального партнерства.

6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Изобильненского городского округа и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

Обеспечивают преемственность принимаемых решений с решениями Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Решения Комиссии при соблюдении порядка их принятия, установленного Регламентом работы Комиссии, являются обязательными для выполнения Сторонами.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Изобильненского городского округа по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Изобильненском городском округе.

6.5. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

6.6. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Изобильненского городского округа, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе, саморегулируемых организаций, а также представительств российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

6.7. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

6.8. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию территориального социального партнерства, повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей сторон по актуальным вопросам регулирования социально – трудовых отношений, обеспечивают организационно – методическое сопровождение коллективно – договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

6.9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Изобильненского городского округа.

Принимают участие в работе краевых мероприятий по вопросам регулирования социально-трудовых отношений (семинаров, совещаний, практикумах, круглых столов и т.д.).

6.10. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включая в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально – экономических показателей.

Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, готовят предложения по участию организаций Изобильненского городского округа в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней, обеспечивают ежегодный рост количества участников конкурсов.

Проводят мониторинг заключения и реализации соглашений и коллективных договоров в организациях Изобильненского городского округа, а также работы органов социального партнерства с последующим обсуждением на заседаниях Комиссии.

6.11. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.12. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.13. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

6.14. Договорились, что изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон, переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.15. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

6.16. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально – трудовым вопросам.

Администрация:

6.17. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов стратегий социально-экономического развития Изобильненского городского округа, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Изобильненского городского округа в сфере социально-трудовых отношений. Решения Сторон социального партнерства по направленным проектам стратегий социально-экономического развития и нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

6.18. В период действия Соглашения не допускает принятия муниципальных нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.19. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.20. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Изобильненском городском округе размещает на официальном сайте органов местного самоуправления Изобильненского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.

6.21. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации Изобильненского городского округа, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

Содействует формированию легитимного представительства работодателей и работников на территориальном и локальном уровнях социального партнерства.

6.22. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.23. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Изобильненском городском округе. Информировать население Изобильненского городского округа о последствиях неформальных трудовых отношений.

6.24. Включает в инвестиционные договоры, в том числе, заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением.

Работодатели:

6.25. Содействуют созданию объединений работодателей, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов. Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.26. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Изобильненского городского округа.

6.27. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Изобильненского городского округа.

6.28. Представляют соглашения и коллективные договоры в Управление труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края для уведомительной регистрации.

6.29. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

6.30. Предоставляют свободный доступ представителям Профсоюзов и членам Комиссии на территорию организаций независимо от форм собственности и подчиненности, к работникам и их рабочим местам. Предоставляют бесплатную информацию о деятельности организаций для реализации уставных целей и задач профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

Профсоюзы:

6.31. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.32. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.33. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.34. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.35. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Изобильненского городского округа и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

Продолжение на с. 7

Окончание. Начало на с. 2

6.36. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Изобильненского городского округа как легитимных представителей работников.

Информируют стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста профсоюзов, о назревающих трудовых конфликтах в организациях, способствуют их разрешению в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных трудовым законодательством.

6.37. Организует и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют Сторонами Соглашения самостоятельно.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Изобильненского городского округа, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово – экономическое положение Изобильненского городского округа, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положения Соглашения.

7.6. Соглашение подлежит официальному опубликованию в информационно-аналитической газете «Изобильненский муниципальный вестник» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Изобильненского городского округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Текст Соглашения одобрен трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края (протокол № 5 от 14 ноября 2018 г.).

Глава Изобильненского городского округа Ставропольского края	Представитель ФПСК – председатель координационного совета организаций профсоюзов Изобильненского городского округа Ставропольского края	Представитель Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»
Козлов Владимир Ильич	Дьяченко Николай Алексеевич	Альчаков Андрей Анатольевич

Приложение № 1
к Соглашению между администрацией Изобильненского городского округа Ставропольского края, Представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края - координационным советом организаций профсоюзов в Изобильненском городском округе Ставропольского края и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Изобильненском городском округе Ставропольского края на 2019-2021 годы

ПЕРЕЧЕНЬ основных показателей прогноза социально-экономического развития Изобильненского городского округа и проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации Сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Изобильненского городского округа и проекта бюджета Изобильненского городского округа, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Изобильненского городского округа:

- фонд заработной платы;
- индексация оплаты труда работников муниципальных учреждений Изобильненского городского округа;
- номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Изобильненского городского округа;
- реальные располагаемые денежные доходы населения;
- величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);
- уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже минимального размера оплаты труда);
- общая численность безработных;
- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
- уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год и плановый период:

- расходы бюджета Изобильненского городского округа на

социальную сферу;

- увеличение расходов бюджета Изобильненского городского округа на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
- финансовая помощь бюджету Изобильненского городского округа и доля получаемых Изобильненским городским округом дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджете Изобильненского городского округа;
- доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Изобильненского городского округа (включая ее дифференциацию – на образование, физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику);
- минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации;
- сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений Изобильненского городского округа;
- объем средств бюджета Изобильненского городского округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;
- социальная классификация расходов бюджета Изобильненского городского округа по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Изобильненского городского округа, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение № 2
к Соглашению между администрацией Изобильненского городского округа Ставропольского края, Представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края - координационным советом организаций профсоюзов в Изобильненском городском округе Ставропольского края и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Изобильненском городском округе Ставропольского края на 2019-2021 годы

ПЕРЕЧЕНЬ социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения

1. Объем отгруженных товаров:
 - в соответствующих ценах, млн. руб.
 - индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Расходы бюджета Изобильненского городского округа на социальную сферу.
4. Объем средств бюджета Изобильненского городского округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения Изобильненского городского округа.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
14. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
15. Отношение к величине прожиточного минимума среднемесячной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, процент.
16. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.
17. Индекс потребительских цен, процент.
18. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
19. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
20. Общая численность безработных, тыс. чел.
21. Уровень общей безработицы, процент.
22. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
23. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
24. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
25. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
26. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

09 января 2019 г. г. Изобильный № 3

О проведении перерегистрации граждан, имеющих право на предоставление им жилых помещений и принятых на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма в Изобильненском городском округе Ставропольского края в 2019 году

В соответствии со статьей 14 Жилищного кодекса Российской Федерации, статей 1 Закона Ставропольского края от 16 марта 2006 г. № 13-кз «О некоторых вопросах в области жилищных отношений в Ставропольском крае», постановлением Правительства Ставропольского края от 05 сентября 2006 г. № 126-п «О мерах по реализации Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах в области жилищных отношений в Ставропольском крае», приказом министерства

жилищно-коммунального хозяйства, строительства и архитектуры Ставропольского края от 11 сентября 2006 г. № 252 «Об утверждении Методических рекомендаций для органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края по ведению учета граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма», Уставом Изобильненского городского округа Ставропольского края», администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отделу по работе с территориями администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края в срок в период с 01 января по 01 апреля 2019 года:

1.1. Провести перерегистрацию граждан, имеющих право на предоставление им жилых помещений и принятых на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма в Изобильненском городском округе Ставропольского края.

1.2. По результатам перерегистрации уточнить списки граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма.

1.3. В случае утраты гражданами оснований, дающих им право на получение жилого помещения, предоставляемого по договору социального найма, подготовить проекты постановлений администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края о снятии гражданина с учета в качестве нуждающегося в жилом помещении в соответствии с требованиями статьи 56 Жилищного кодекса Российской Федерации.

2. Утвердить форму расписки гражданина о неизменности ранее предоставленных сведений, согласно приложению.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края Веревкина П.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2019 года.

Глава Изобильненского городского округа Ставропольского края

В.И. Козлов

(Приложение к постановлению размещено на официальном портале органов местного самоуправления Изобильненского городского округа Ставропольского края <http://www.izobadmin.ru>)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

16 января 2019 г. г. Изобильный № 18

О разрешении обществу с ограниченной ответственностью «Солнечный дар» подготовки документации по планировке территории (проект планировки с проектом межевания в его составе) для размещения линейного объекта «Подъездная автодорога тепличного комплекса ООО «Солнечный дар» Ставропольский край, Изобильненский район, Новотроицкое СПТУ-36»

В соответствии со статьями 8, 41, 42, 43, 45, 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Уставом Изобильненского городского округа Ставропольского края, администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Разрешить подготовку документации по планировке территории (проект планировки с проектом межевания в его составе) для размещения линейного объекта «Подъездная автодорога тепличного комплекса ООО «Солнечный дар» Ставропольский край, Изобильненский район, Новотроицкое СПТУ-36» согласно приложению 1.

2. Подготовку документации по планировке территории (проект планировки с проектом межевания в его составе) для размещения линейного объекта «Подъездная автодорога тепличного комплекса ООО «Солнечный дар» Ставропольский край, Изобильненский район, Новотроицкое СПТУ-36» вести в соответствии с техническим заданием согласно приложению 2.

3. Установить, что документация по планировке территории (проект планировки с проектом межевания в его составе) для размещения линейного объекта «Подъездная автодорога тепличного комплекса ООО «Солнечный дар» Ставропольский край, Изобильненский район, Новотроицкое СПТУ-36» для утверждения должна быть представлена в администрацию Изобильненского городского округа Ставропольского края в течение 6 (шести) месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края Форостянова В.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и подлежит размещению на официальном портале органов местного самоуправления Изобильненского городского округа Ставропольского края www.izobadmin.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Изобильненского городского округа Ставропольского края

В.И. Козлов

(Приложения к постановлению размещены на официальном портале органов местного самоуправления Изобильненского городского округа Ставропольского края <http://www.izobadmin.ru>)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

16 января 2019 г. г. Изобильный № 19

О разрешении обществу с ограниченной ответственностью «Долина семян» подготовки документации по планировке территории (проект планировки с проектом межевания в его составе) для размещения линейного объекта «Подъездная дорога к заводу по производству семян в п. Солнечнодольск от автомобильной дороги общего пользования регионального и межмуниципального значения в Ставропольском крае «Сенгилеевское - Новотроицкая» км 45+950 (слева)»

В соответствии со статьями 8, 41, 42, 43, 45, 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Уставом

Продолжение на с. 8

Окончание. Начало на с. 7

Изобильненского городского округа Ставропольского края, администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Разрешить подготовку документации по планировке территории (проект планировки с проектом межевания в его составе) для размещения линейного объекта «Подъездная дорога к заводу по производству семян в п. Солнечнодольск от автомобильной дороги общего пользования регионального и межмуниципального значения в Ставропольском крае «Сенгилеевское - Новотроицкая» км 45+950 (слева)» согласно приложению 1.

2. Подготовку документации по планировке территории (проект планировки с проектом межевания в его составе) для размещения линейного объекта «Подъездная дорога к заводу по производству семян в п. Солнечнодольск от автомобильной дороги общего пользования регионального и межмуниципального значения в Ставропольском крае «Сенгилеевское - Новотроицкая» км 45+950 (слева)» для утверждения должна быть представлена в администрацию Изобильненского городского округа Ставропольского края в течение 6 (шести) месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Установить, что документация по планировке территории (проект планировки с проектом межевания в его составе) для размещения линейного объекта «Подъездная дорога к заводу по производству семян в п. Солнечнодольск от автомобильной дороги общего пользования регионального и межмуниципального значения в Ставропольском крае «Сенгилеевское - Новотроицкая» км 45+950 (слева)» для утверждения должна быть представлена в администрацию Изобильненского городского округа Ставропольского края в течение 6 (шести) месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края Форостянова В.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и подлежит размещению на официальном портале органов местного самоуправления Изобильненского городского округа Ставропольского края www.izobadmin.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Изобильненского городского округа Ставропольского края

В.И. Козлов

(Приложения к постановлению размещены на официальном портале органов местного самоуправления Изобильненского городского округа Ставропольского края <http://www.izobadmin.ru>)

Муниципальный земельный контроль

Уважаемые землепользователи Изобильненского городского округа Ставропольского края! Напоминаем вам о необходимости соблюдения требований земельного законодательства.

Основной функцией муниципального земельного контроля является обеспечение соблюдения земельного законодательства, требований охраны и использования земель Согласно статье 42 Земельного Кодекса РФ собственники, пользователи, арендаторы земельных участков, обязаны:

- использовать земельные участки в соответствии с их целевым назначением способами, которые не должны наносить вред окружающей среде, в том числе земле как природному объекту;
- сохранять межевые, геодезические и другие специальные знаки, установленные на земельных участках в соответствии с законодательством;
- осуществлять мероприятия по охране земель, лесов, водных объектов и других природных ресурсов, в том числе меры пожарной безопасности;
- своевременно приступать к использованию земельных участков в случаях, если сроки освоения земельных участков предусмотрены договорами;
- своевременно производить платежи за землю;
- соблюдать при использовании земельных участков требования градостроительных регламентов, строительных, экологических, санитарно-гигиенических, противопожарных и иных правил, нормативов, осуществлять на земельных участках строительство, реконструкцию зданий, сооружений в соответствии с требованиями законодательства о градостроительной деятельности;
- не допускать загрязнение, истощение, деградацию, порчу, уничтожение земель и почв и иное негативное воздействие на земли и почвы;
- не препятствовать организации - собственнику объекта системы газоснабжения, нефтепровода или нефтепродуктопровода либо уполномоченной ею организации в выполнении ими работ по обслуживанию и ремонту расположенных на земельных участках и (или) под поверхностью земельных участков объектов системы газоснабжения, нефтепроводов и нефтепродуктопроводов, аммиакопроводов, по предупреждению чрезвычайных ситуаций, по ликвидации последствий возникших на них аварий, катастроф;
- выполнять иные требования, предусмотренные Земельным Кодексом, федеральными законами.

Размер административного штрафа определяется в зависимости от вида нарушения и категории нарушителя. Он определяется в рублях в зависимости от кадастровой стоимости земельного участка, на котором допущено нарушение. Если кадастровая стоимость такого земельного участка не установлена, КоАП установлены минимальный и максимальный размеры штрафа по видам нарушений и категориям нарушителей.

Установленные КоАП размеры штрафов за нарушения земельного законодательства

Вид нарушения	Процент от кадастровой стоимости земельного участка, на котором допущено нарушение (минимальный размер штрафа)			Диапазон размера штрафа		
	Граждане	Должностные лица	Юридические лица	Граждане	Должностные лица	Юридические лица
Самовольное занятие земельного участка	1-1,5 (не менее 20 тыс. руб.)	1,5-2 (не менее 20 тыс. руб.)	2-3 (не менее 100 тыс. руб.)	5-10	20-50	100-200

Использование земельного участка не по целевому назначению	0,5-1 (не менее 10 тыс. руб.)	1-1,5 (не менее 20 тыс. руб.)	1,5-2 (не менее 100 тыс. руб.)	10-20	20-50	100-200
Неиспользование земельного участка	1-1,5 (не менее 20 тыс. руб.)	1,5-2 (не менее 50 тыс. руб.)	3-5 (не менее 400 тыс. руб.)	20-50	50-100	400-700

Распоряжением администрации городского округа от 02.04.2018 г. №141-р возложены обязанности по осуществлению муниципального земельного контроля на 18 сотрудников администрации городского округа, в том числе на 14 специалистов Территориальных управлений, ведающих земельными вопросами.

По вопросам нарушения земельного законодательства, предлагаем обращаться к муниципальному земельному инспектору Территориального управления ИГО СК по месту жительства. Контактное лицо:

ФИО	Населенный пункт	Номер телефона
Астежова Л.В. Москаленко И. В	г. Изобильный	2 78 35
Потехин К.И. Голубина Ю.С.	земли сельскохозяйственного назначения Изобильненского района	2 37 45, 2 22 70
Черкашина О.Я.	ст. Баклановская	7 82 25
Бондарева Г.А.	ст. Рождественская	7 15 82
Калининченко О.В.	ст. Староизобильная	4 51 72
Болотова О.А.	с. Московское	6 63 33
Слюсарев Е.А.	ст. Новотроицкая	4 41 93
Переверзева Ю.С.	пос. Рыздвяный	4 71 98
Стрелков Н. А.	пос. Солнечнодольск	3 51 14
Сиковая О.С.	пос. Новоизобильный	6 58 60
Шутаева Н.И.	с. Тищенское	611 44
Коновцова С.А.	с. Птичье	6 45 95
Скрыльникова Е.В.	х. Спорный	5 01 71
Шевченко В.П.	пос. Передовой	3 61 49
Плотникова М.В.	с. Подлужное	7 78 33
Перкун Н.Е.	Ст. Каменнобродская	6 23 07

Начальник отдела имущественных и земельных отношений администрации Изобильненского городского округа

Ставропольского края

С.В. Гурьянова

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

18 января 2019 г. г. Изобильный № 31

О внесении изменения в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края и ее органах (с правами юридического лица), и муниципальными служащими администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края и ее органах (с правами юридического лица), и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденное постановлением администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края от 07 февраля 2018 г. № 167

В соответствии с постановлением Губернатора Ставропольского края от 09 апреля 2010 г. № 145 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, претендующими на замещение государственных должностей Ставропольского края, должностей государственной гражданской службы Ставропольского края, лицами, замещающими государственные должности Ставропольского края, государственными гражданскими служащими Ставропольского края, и соблюдения государственных гражданскими служащими Ставропольского края требований к служебному поведению», администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края и ее органах (с правами юридического лица), и муниципальными служащими администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края и ее органах (с правами юридического лица), и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденное постановлением администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края от 07 февраля 2018 г. № 167 (далее - Положение), изменение, изложив пункт 10 Положения в следующей редакции:

«10. Запросы в кредитные организации, банки и иные организации иностранных государств, налоговые органы и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, направляются в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ставропольского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Ставропольского края требований к служебному поведению, утвержденным постановлением Губернатора Ставропольского края от 09 апреля 2010 г. № 145 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ставропольского края, лицами, замещающими государственные должности Ставропольского края, государственными гражданскими служащими Ставропольского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Ставропольского края требований к служебному поведению».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Изобильненско-

го городского округа Ставропольского края Пастухова Н.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

Исполняющий обязанности Главы Изобильненского городского округа Ставропольского края, первый заместитель главы администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края

В.В. Форостянов

Извещение о проведении открытых торгов по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков

Администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края извещает о проведении торгов по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков из земель населенных пунктов

Форма торгов – аукцион, открытый по форме подачи предложений о размере годовой арендной платы (далее - Аукцион).

Предмет торгов: продажа права на заключение договоров аренды земельных участков:

Лот № 1, земельный участок, категория земель – земли населенных пунктов, площадью 840 кв.м., с кадастровым номером 26:06:120805:240, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район, г. Изобильный, ул. Крымская, 15, вид разрешенного использования – объекты придорожного сервиса, 4.9.1.

Срок действия договора аренды – 10 лет, начальная цена договора руб. – 87900,00 руб., задаток в размере 20 % - 17580,00 руб., шаг аукциона – 2600,00 руб.

Лот № 2, земельный участок, категория земель – земли населенных пунктов, площадью 257 кв.м., с кадастровым номером 26:06:181303:229, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский городской округ, с. Подлужное, ул. Школьная, 29 А, вид разрешенного использования – магазины (4.4).

Срок действия договора аренды – 10 лет, начальная цена договора руб. – 7100,00 руб., задаток в размере 20 % - 1420,00 руб., шаг аукциона – 200 руб.

Лот № 3, земельный участок, категория земель – земли населенных пунктов, площадью 3000 кв.м., с кадастровым номером 26:06:092512:112, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район, станция Новотроицкая, улица Мостовая, 87а, вид разрешенного использования – для индивидуального жилищного строительства, код 2.1.

Срок действия договора аренды – 20 лет, начальная цена договора руб. – 5600 руб., задаток в размере 20 % - 1120 руб., шаг аукциона – 150 руб.

Лот № 4, земельный участок, категория земель – земли населенных пунктов, площадью 1000 кв.м., с кадастровым номером 26:06:231603:7, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район, пос. Левогорлыкский, ул. Советская, 51, вид разрешенного использования – для индивидуального жилищного строительства (жилая застройка код 2.1).

Срок действия договора аренды – 20 лет, начальная цена договора руб. – 1400,00 руб., задаток в размере 20 % - 280,00 руб., шаг аукциона – 40 руб.

Лот № 5, земельный участок, категория земель – земли сельскохозяйственного назначения, площадью 370841 кв.м., с кадастровым номером 26:06:171006:219, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район, юго-восточная часть, в 2 км. от с. Найденовского, вид разрешенного использования – сельскохозяйственное использование, код 1.0.

Срок действия договора аренды – 10 лет, начальная цена договора руб. – 143000,00 руб., задаток в размере 20 % - 28600,00 руб., шаг аукциона – 4200 руб.

Лот № 6, земельный участок, категория земель – земли сельскохозяйственного назначения, площадью 655900 кв.м., с кадастровым номером 26:06:000000:9166, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район, муниципальное образование Московского сельсовета, х. Беляев, вид разрешенного использования – животноводство, код 1.7.

Срок действия договора аренды – 10 лет, начальная цена договора руб. –96110,00 руб., задаток в размере 20 % - 19222,00 руб., шаг аукциона – 2800,00 руб.

Основания проведения торгов: распоряжение администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края от 11.01.2019 года №2-р

Организатор аукциона: Администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края

Реквизиты для оплаты задатка:

ИНН 2607022506 КПП 260701001

УФК по СК (отдел имущественных и земельных отношений администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края) л/с 05213D50370 р/с 40302810707023000342

Отделение Ставрополь г. Ставрополь БИК 040702001, КБК 000 000 000 00 0000 000, ОКТМО 07713000

(назначение платежа: задаток от ФИО для участия в аукционе лот №).

Задаток вносится на указанный в настоящем извещении счет при подаче заявки на участие в аукционе не позднее 23.02.2019 года.

Победителю торгов сумма внесенного задатка засчитывается в счет исполнения обязательств по внесению арендной платы по заключенному договору аренды (Приложение 2).

Документом, подтверждающим поступление задатка на счет Организатора торгов, является выписка со счета организатора торгов.

Порядок приема заявок на участие в Аукционе:

Заявки на участие в аукционе с прилагаемыми докумен-

Продолжение на с. 9

Окончание. Начало на с. 8

тами принимаются с 24.01.2019 года по 23.02.2019 года включительно, по рабочим дням с 09.00 до 18.00 (перерыв с 13.00 до 14.00) по московскому времени по адресу: Ставропольский край, Изобильненский район, г. Изобильный, ул. Ленина, 15, администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края, каб. №410.

Перечень документов, представляемых для участия в торгах.

Для участия в торгах заинтересованные лица представляют организатору торгов следующие документы:

1. Заявку на участие в аукционе по утвержденной форме в 2-х экземплярах (Приложение 1)
2. Платежный документ (платежное поручение), с отметкой банка об исполнении, подтверждающий внесение претендентом задатка.
3. Копии документов, удостоверяющих личность заявителя (для граждан);
4. Надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица в соответствии с законодательством иностранного государства в случае, если заявителем является иностранное юридическое лицо.

Документы представляемые, Претендентами, в части их оформления и содержания должны соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации.

Условия конкурса: аукцион проводится в соответствии с действующим законодательством.

Место, дата, время и порядок определения участников аукциона:

«27» февраля 2019 г. в 11-00 часов комиссией по проведению открытых торгов рассматриваются заявки, документы претендентов и принимается решение о признании претендентов участниками торгов или об отказе в допуске к участию в торгах, по адресу: Ставропольский край, Изобильненский район, г. Изобильный, ул. Ленина, 15, администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края, малый зал.

Протокол рассмотрения заявок на участие в аукционе подписывается организатором аукциона в течение одного дня со дня их рассмотрения и размещается на официальном сайте.

Аукцион состоится: 28 февраля 2019 г. в 11-00 часов по адресу: Ставропольский край, Изобильненский район, г. Изобильный, ул. Ленина, 15, администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края, малый зал. Регистрация участников с 10-30 до 11-00 часов.

Порядок выявления победителей аукциона: Победителем торгов признается участник, предложивший наибольший размер годовой арендной платы за земельный участок.

С подробной информацией Извещения с приложением можно ознакомиться на сайтах www.torgi.gov.ru, www.izobadmin.ru

Вторые в крае!

Администрация Изобильненского городского округа уделяет значительное внимание реализации молодежной политики. Приятно, что эта работа находит свое признание и на краевом уровне. Так, в преддверии Нового года, на межрегиональном семинаре-совещании по вопросам молодежной политики, состоявшемся в г. Пятигорске были подведены итоги конкурса на лучшее муниципальное образование Ставропольского края в сфере молодежной политики. При определении победителей учитывалось множество факторов: участие в федеральных и краевых конкурсах, победы в них, проведение выездных мероприятий, наличие муниципальных программ по молодежной политике и объем их финансирования, деятельность центров по работе с молодежью и т.д. Изобильненский городской округ занял второе место! Начальник Управления по молодежной политике аппарата регионального Правительства Е.С.Басович @eorgbasovich вручил замглавы администрации Изобильненского городского округа Г.И.Иову и директору МКУ "Центр по работе с молодежью" М.Г.Глушко диплом и ноутбук. Поздравляем победителей с заслуженной победой и желаем новых достижений!

Соб.инф.

Зимние забавы



Любимое время года у детишек, конечно же, зимушка-зима. Прогулки в МБДОУ «Детский сад №20» п. Рыздвяного зимой не только прекрасное время для развлечений на открытом воздухе, но и замечательный способ оздоровления. Во время прогулки дети получают заряд бодрости и хорошее настроение. Зимние забавы наших ребят – снежки, подвижные игры, лепка из снега. Детям очень нравится наблюдать за природными явлениями. Подкармливая птиц на нашем участке, мы воспитываем в наших детях доброту, отзывчивость. Положительный эмоциональный настрой является важной предпосылкой здоровья. Радостное настроение продолжает владеть детьми и после прогулки.

Воспитатели высшей квалификационной категории Е.И. Салгалова, Э.Э. Рыжкова

День православной культуры



Зима испокон века радует православный люд праздниками, в числе которых самое почетное место занимает Рождество Христово! Двенадцать дней после праздника Рождества называются святками. Они продолжаются до Крещения. На Руси в эти дни было принято ходить друг к другу в гости с колядками да угощением, славя в песнях Спасителя, желая хозяевам добра и счастья.

Важно сохранять, передавая из поколения в поколение наши традиции, нашу национальную культуру. Это и стало целью проведения 14 января в Центральной библиотеке Дня православной культуры «Радуйтесь, ребята, наступили святки!». В нем приняли участие более ста пользователей библиотеки: школьники, пенсионеры, слабовидящие читатели, люди с ограниченными возможностями из Изобильненского отделения ПНИ.

В этот день можно было пройти с экскурсией по библиотеке и познакомиться с фондом православной литературы, получить консультационную помощь у каталогов, и попытаться самостоятельно найти нужную книгу. Все желающие могли ознакомиться и взять книги с выставки «Традиции православных

праздников на Руси». На абонементе посетителям можно было послушать обзор литературы «Рождества волшебные мгновения». Для слабовидящих читателей устроили громкие чтения главы «Рождество» по книге И. Шмелева «Лето Господне».

В читальном зале школьники МКОУ СОШ №19 с удовольствием приняли участие в «Рождественской круговерти», отгадывая слайд-викторину и участвуя в конкурсе колядок «Колядки - рождественские святки». Театр книги «Собеседник» подготовил для своих зрителей театрализованное представление «Светлый праздник Рождества – нет чудесней торжества». Юная артистка Маргарита Крюлина в образе «Ангелочка» открыла праздник с поздравлением всех с Рождеством Христовым! Артисты театра – книги (Е. Куро-



ва, А. Бобрышов, В. Егиян, В. Плюснина) в образах Зимы, деда Мороза, Хозяйки и тетушки Прасковьи рассказали о традициях и истории святок на Руси. Исполнили колядки – уникальное фольклорное творение нашего православного народа, дошедшее к нам из глубины веков.

Завершилось мероприятие благотворительными подарками, которые гостям мероприятия вручил дед Мороз.

Заведующая отделом обслуживания
Центральной библиотеки
Г.А. Ремыгина

«Студенческий десант» высадился в отделе МВД России по Изобильненскому городскому округу



В Изобильном в очередной раз стартовала приуроченная ко Дню студента акция «Студенческий десант». В рамках Всероссийской акции студенты юридических вузов окупались в трудовые будни полицейских и познакомиться с тонкостями их работы.

По инициативе Общественного совета, в течение всего дня учащиеся не просто знакомились со спецификой службы в полиции, но и сами участвовали в работе нескольких подразделений ОМВД России по Изобильненскому городскому округу.

Студенты, посетили дежурную часть отдела полиции, где им рассказали о работе данного подразделения, показали процедуру снятия отпечатков пальцев, рассказали о том, что каждый желающий может бесплатно воспользоваться государственной услугой по дактилоскопированию своих

отпечатков пальцев.

Кроме того, студенты, проходящие стажировку в органах внутренних дел, познакомившись с работой кинологов, узнали о специфике деятельности подразделения и увидели работу служебной собаки. Полицейские рассказали «десантникам», в чем состоит дрессура, какой уход требуется питомцам, как собаки помогают раскрывать преступления, какими знаниями и навыками необходимо обладать, чтобы стать полицейским-кинологом.

В отделении по работе с личным составом студенты смогли познакомиться с работой полиграфа. Психолог окружного отдела полиции рассказала о данном приборе, для чего он необходим, в каких целях используется в полиции.

Сотрудники Отделения экономической безопасности и противодействия коррупции рассказали студентам о том, как без специального оборудования отличить фальшивые деньги от настоящих, и о том, что необходимо предпринять в случае, если к вам попала фальшивая купюра.

В завершении мероприятия полицейские рассказали молодым ребятам о возможности совершеннолетних граждан России оказывать помощь правоохранительным органам. Особое внимание уделили порядку и правилам вступления в добровольные народные дружины, а также форме их участия в правоохранительной деятельности.

В ходе бесед правоохранители ответили на многочисленные вопросы студентов.

«Мы проводим данную акцию с целью предоставления более полной информации о работе полиции, о специфике и нюансах службы в органах внутренних дел, а также с целью сделать профессию полицейского популярнее в молодежной среде», - отметила заместитель председателя Общественного совета Людмила Прачева.

Отдел МВД России по Изобильненскому городскому округу

О ежемесячной выплате из средств маткапитала в 2019 году



Возможность получать ежемесячные выплаты из материнского капитала появилась в 2018 году, и уже более 500 семей Ставрополя воспользовались такой возможностью.

Напомним, что право на получение ежемесячной денежной выплаты имеют те семьи, где:

1. Второй ребенок и мама – граждане Российской Федерации;
2. Второй ребенок (родной, усыновленный) рожден с 1 января 2018 года;
3. Размер дохода на одного члена семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте Российской Федерации на II квартал прошлого года.

Прожиточный минимум для трудоспособного гражданина в нашем крае за II квартал 2018 года составил 9 324,00

руб. Таким образом, для граждан, обратившихся в 2019 году с заявлением о предоставлении ежемесячной выплаты из средств МСК, доход на одного члена семьи (с учетом всех выплат, пособий и вознаграждений) за 12 месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления, из расчета 1,5 прожиточного минимума, не должен превышать 13 986,00 рублей.

Размер ежемесячной выплаты из средств МСК равен прожиточному минимуму ребенка в крае за II квартал прошлого года, а это в 2019 году - 9 154,00 руб.

Если обратиться за выплатой в течение 6 месяцев после даты рождения ребенка, то выплата будет назначена со дня рождения ребенка и сумма за прошедшие со дня рождения малыша месяцы будет перечислена в полном объеме. Если обратиться позднее шести месяцев, выплата устанавливается со дня подачи заявления.

В клиентских службах Пенсионного фонда края можно сразу подать два заявления: на получение сертификата МСК и на ежемесячную выплату.

ПФР реализованы новые возможности, делающие программу материнского капитала более простой и удобной для семей. Теперь у них есть возможность не только подавать электронное заявление о выдаче сертификата или о распоряжении средствами материнского капитала, но и получать сам сертификат в электронной форме. Это легко сделать в Личном кабинете на сайте pfrf.ru.

ПФР

Напоминаем вам правила поведения на льду

В Ставропольском крае проходит месячник безопасности на водных объектах в зимний период. Напоминаем вам правила поведения на льду.

- Нельзя выходить на лед в темное время суток и при плохой видимости (туман, дождь, снегопад).

- При переходе через реку следует пользоваться ледовыми переправами.

- Нельзя проверять прочность льда ударом ноги. Если после первого сильного удара твердым предметом или лыжной палкой покажется, хоть немного воды, - это означает, что лед тонкий, по нему ходить нельзя. В этом случае следует немедленно отойти по своему же следу к берегу, скользящими шагами, не отрывая ног ото льда и расставив их на ширину плеч. Точно так же поступают при предостерегающим потрескивании льда и образовании в нем трещин.

- При вынужденном переходе водоема безопаснее всего придерживаться проторенных троп или идти по уже проложенной лыжне. Но если их нет, надо перед тем, как спуститься на лед, очень внимательно осмотреться и наметить предстоящий маршрут.

- При переходе водоема группой необходимо соблюдать расстояние друг от друга 5-6 м. Замерзший водоем лучше перейти на лыжах, при этом крепление лыж расстегните, чтобы при необходимости быстро их сбросить, лыжные палки держите на руках, не накидывая петли на кисти рук, чтобы в случае опасности сразу их отбросить.

- На замерзший водоем необходимо брать с собой прочный шнур длиной 20-25 метров с большой глухой петлей на конце и грузом. Груз поможет забросить шнур к провалившемуся в воду товарищу, петля нужна для того, чтобы пострадавший мог надежно держаться, продев ее подмышки.

- В чрезвычайных ситуациях важно сохранить максимум хладнокровия, избавиться от страха, оценить обстановку в целом и наметить наиболее безопасную линию поведения. Не зная, что предпринять для своего спасения, человек впадает в оцепенение или панику, сменяющуюся отчаянием, чувством обреченности. Поэтому важно быть готовым к решительным и умелым действиям. Часто это означает спасти свою жизнь или жизнь других.

Центр ГИМС МЧС России по СК

Повышение и выплата пенсий

С 1 января 2018 года страховые пенсии неработающих пенсионеров увеличены на 3,7%, что выше уровня инфляции по итогам 2017 года (2,5%). Выплаты пенсионеров, которые завершили трудовую деятельность, также повышены в течение года с учетом всех прошедших индексаций. В августе проведен беззаявительный перерасчет страховых пенсий пенсионеров за предыдущие периоды работы.

Пенсии по государственному обеспечению, включая социальные, с 1 апреля проиндексированы работающим и неработающим пенсионерам на 2,9%.

Всем неработающим пенсионерам в течение года осуществлялась социальная доплата к пенсии, доводящая их доходы до уровня прожиточного минимума пенсионера в крае.

С 1 января 2019 года страховые пенсии неработающих пенсионеров будут проиндексированы на 7,05%, что выше показателя прогнозной инфляции по итогам 2018 года. Размер фиксированной выплаты после индексации составит 5334,2 рубля в месяц, стоимость пенсионного балла - 87,24 рубля.

При этом у каждого пенсионера прибавка к пенсии будет индивидуальной в зависимости от размера пенсии. Чем выше приобретенные у гражданина в течение трудовой жизни пенсионные права (стаж, заработок, страховые взносы, количество пенсионных коэффициентов), тем больше размер страховой пенсии и, следовательно, сумма прибавки к ней после индексации.

Надбавка к пенсии за «сельский» стаж

С 2019 года вступили в силу законодательные поправки, предусматривающие дополнительную пенсионную поддержку для жителей села. Она заключается в повышении на 25 % фиксированной выплаты, которая устанавливается к страховой пенсии по старости или по инвалидности.

Право на такую надбавку предоставляется при соблюдении трех условий:

- у пенсионера или того, кто только обращается за пенсией, должно быть не меньше 30 лет стажа в сельском хозяйстве;
- пенсионер должен проживать на селе;
- пенсионер не должен быть работающим пенсионером, то есть чтобы за него не отчислялись взносы на обязательное пенсионное страхование (это может происходить не только в рамках трудовых договоров, но и, например, по договорам авторского права или лицензионным договорам).

Специально обращаться в Пенсионный фонд России за перерасчетом пенсии не требуется - он будет сделан автоматически по сведениям выплата дела. При этом пенсионер вправе в любое время представить документы, необходимые для перерасчета.

При подсчете стажа, дающего сельским пенсионерам право на повышенную фиксированную выплату, учитывается работа в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях и организациях при условии занятости в животноводстве, растениеводстве и рыболовстве. Например, в качестве агрономов, трактористов, ветеринаров, пчеловодов и др. - всего более 500 профессий.

При этом работа, которая выполнялась до 1992 года в российских колхозах, машинно-тракторных станциях, межколхозных предприятиях, совхозах, крестьянских хозяйствах, сельскохозяйственных артелях, включается в сельский стаж вне зависимости от наименования профессии, специальности или занимаемой должности.

пфр

Акция «Фликеры важны – фликеры нужны!»



Дети – самые маленькие участники дорожного движения, но, не смотря на это, они должны многое знать и понимать об опасности на дороге. Проблема безопасности детей на дороге волнует все мировое сообщество. Дети как участники дорожного движения чаще попадают в ДТП, чем взрослые. В детском саду №20 ИГО в каждой группе проводится работа по ПДД, имеются уголки по дорожному движению, много методических пособий и настольных игр изготовлено руками воспитателей. Выступают агитбригады, где дети рассказывают стихи, поют песни, частушки, танцуют, играют в игры. На таких совместных мероприятиях ребята получают и закрепляют знания о правилах поведения на дороге. В январе проходит акция «Фликеры важны – фликеры нужны». Фликер (световозвращатель) на одежде – на сегодняшний день реальный способ уберечь ребенка от травмы на неосвещенной дороге. Особенно опасной ситуация становится в темное время суток. Педагоги проводят с детьми беседы, игры, развлечения, читают художественную литературу, а также проводят беседы с родителями об использовании светоотражающих элементов на верхней одежде детей и их собственной одежде.

Была проведена работа с инспектором по пропаганде БДД ОГИБДД отдела МВД России по Изобильненскому городскому округу М.Р. Чукановой.

Безопасность детей – обязанность взрослых!

Фликеры детям купите, родители, пусть на дороге их видят водители!!!

Воспитатели МБДОУ «Детский сад № 20»
п. Рыздяного Г.И. Романова, В. В. Кривенко

15 января – День создания Следственного комитета РФ

15 января 2019 года отмечается восьмая годовщина со дня образования Следственного комитета Российской Федерации.

Образование Следственного комитета стало очередным этапом на пути создания правового государства, главной задачей которого является защита прав и свобод человека и гражданина, обеспечение защиты населения от различного рода преступных посягательств.

Как и прежде, в работе Изобильненского межрайонного следственного отдела следственного управления Следственного комитета РФ по СК приоритетными направлениями оставались: предупреждение, раскрытие и расследование тяжких и особо тяжких преступлений против личности, здоровья и жизни, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, преступлений прошлых лет, должностных, коррупционных, экономических и налоговых преступлений. В 2018 году в производстве следователей отдела находилось 153 уголовных дела, из них 78 направлено в суд для рассмотрения по существу.

Так, завершено расследование и направлено в суд 8 уголовных дел коррупционной направленности, 6 уголовных дел о преступлениях, совершенных несовершеннолетними, 13 уголовных дел о преступлениях, совершенных в отношении несовершеннолетних, 1 уголовное дело экстремистского характера, 7 уголовных дел против жизни и здоровья граждан.

Несомненно, успешное расследование уголовных дел, привлечение виновных к уголовной ответственности – это заслуга не только одних следователей, но и многих других сотрудников правоохранительных органов и экспертных учреждений. Мы выражаем благодарность за совместную работу коллегам из следственных подразделений других правоохранительных органов, с которыми плечом к плечу работали наши следователи при расследовании тяжких и особо тяжких преступлений и добились положительных результатов в общем для нас деле – борьбе с преступностью.

Хотелось бы всем сотрудникам Следственного комитета Российской Федерации пожелать здоровья, семейного благополучия, уверенности в завтрашнем дне. Благодарим членов семей наших сотрудников за терпение и поддержку, а также наших коллег из правоохранительных органов, прокуратуры и суда за совместную работу и помощь.

Руководитель Изобильненского межрайонного следственного отдела следственного управления Следственного комитета Российской Федерации
по Ставропольскому краю
В. Мережко

Кадастровая стоимость объекта недвижимости, и как она связана с рыночной стоимостью

Каждый собственник уже столкнулся с непонятной ему величиной, такой как кадастровая стоимость. Обычно она не вызывала интереса у владельцев недвижимости, пока дело не дошло до вопросов налогообложения.

Под кадастровой стоимостью понимается цена, максимально приближенная к рыночной стоимости, она определяется в результате применения методов массового зонирования и оценивания объектов по заказу региональных и муниципальных властей, исполнителем работ будет выступать, созданное на территории Ставропольского края, ГБУ СК «Ставкрайимущество». Кадастровая стоимость - величина непостоянная, о том когда и почему ее величина может изменяться, прописано в федеральном законе от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».

При этом под рыночной стоимостью понимается наиболее вероятная цена, по которой данный объект оценки может быть отчужден на открытом рынке в условиях конкуренции, когда стороны сделки действуют разумно, располагая всей необходимой информацией.

Рассматривать величину кадастровой стоимости как безошибочную не следует, так как она не учитывает индивидуальные особенности объектов недвижимости, а потому может быть необъективной. Чтобы заинтересованному лицу оспорить кадастровую стоимость, в случае если она оказалась значительно выше рыночной, нужно знать ее размер.

Учитывая важность этой величины каждому собственнику необходимо следить за изменениями кадастровой стоимости своего объекта недвижимости, чтобы избежать необоснованного увеличения налога.

Сведения ЕГРН являются общедоступными, а значит, в любое время можно быть в курсе кадастровой стоимости своего объекта недвижимости, для этого можно воспользоваться официальным сайтом Росреестра (<https://rosreestr.ru>): в «Личном кабинете правообладателя» либо в режиме «онлайн», а также путем направления запроса в орган регистрации прав посредством портала Росреестра либо в любом удобном офисе МФЦ. Сведения о кадастровой стоимости предоставляются бесплатно по запросам любых лиц.

Росреестр

Информация

С 9 января 2019 года Управлением труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа начался прием заявлений о назначении и выплате ежегодного социального пособия на проезд студентам взамен льготы на проезд в автобусах междугородного сообщения (на внутрикраевых и межобластных маршрутах) в соответствии с Законом Ставропольского края от 10.04.2006 № 19-кз «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, и ветеранов ВОВ».

Ежегодное социальное пособие на проезд назначается и выплачивается студентам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, находящихся на территории Ставропольского края, являющимся гражданами Российской Федерации и имеющим регистрацию по месту жительства на территории Ставропольского края либо регистрацию по месту пребывания на территории Ставропольского края (при отсутствии постоянной регистрации на территории другого субъекта Российской Федерации), не достигшим возраста 23 лет и признанным малоимущими.

Малоимущими признаются семьи студентов, среднедушевой доход семьи которых по независящим причинам ниже величины прожиточного минимума, установленного в Ставропольском крае для соответствующих социально-демографических групп населения и действующего на момент представления заявления о назначении ежегодного социального пособия на проезд студентам. Размер ежегодного социального пособия на проезд в 2019 году составляет 1304,23 рублей. Ежегодное социальное пособие на проезд выплачивается один раз в год. Прием документов с 09.01.2019 по 30.04.2019 года.

Решение о назначении ежегодного социального пособия на проезд принимается на основании заявления и следующих документов:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность студента;
- справка из профессиональной образовательной организации (образовательной организации высшего образования), с указанием даты начала и окончания обучения, формы обучения студента;
- документы, подтверждающие факт совместного проживания студента с членами семьи (паспорта, свидетельства о рождении с регистрацией;
- документы, подтверждающие родство и (или) свойство (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, свидетельство о перемене имени, свидетельство о расторжении брака);
- документы, подтверждающие сведения о доходах каждого члена семьи за три месяца, предшествующих месяцу обращения за назначением ежегодного социального пособия;
- документы об имуществе, принадлежащем студенту (членам семьи) на праве собственности.

Для назначения и выплаты ежегодного социального пособия на проезд необходимо обратиться в Управление по адресу: г. Изобильный, ул. Семькина, д.30, тел. 2-36-69, 2-31-87. Приемные дни: понедельник - пятница с 8-00 до 16-00.

Заместитель начальника Управления
Н.А. Болдасова

Соучредители:

Дума	Администрация
Изобильненского	Изобильненского
городского округа	городского округа
Ставропольского края	Ставропольского края

Главный редактор

Л. Е. Молдован

Адрес издателя: 356140,
г. Изобильный, ул. Ленина, 15.

Адрес редакции: 356140, г. Изобильный,
ул. Ленина, 15, каб. 302, тел.: 2-78-36.

Ответственность за содержание и достоверность материалов несут авторы.

Подписана в печать: по графику в 12.30, фактически в 12.30